



**АДМИНИСТРАЦИЯ
КОЛЫВАНСКОГО РАЙОНА
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 18.11.2019 № 1505-а

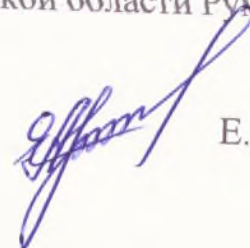
О внедрении профессиональных стандартов в учреждениях культуры Колыванского района Новосибирской области

В соответствии со ст. ст. 195.1-195.3 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 27 июня 2016 года № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными и муниципальными учреждениями, государственными и муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности», в целях обеспечения поэтапного перехода на работу в условиях действия профессиональных стандартов, Администрация Колыванского района Новосибирской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить:
 - 1) состав рабочей группы по внедрению профессиональных стандартов в учреждениях культуры Колыванского района Новосибирской области (далее – рабочая группа) согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;
 - 2) план-график внедрения профессиональных стандартов в учреждениях культуры Колыванского района Новосибирской области на 2019 – 2020 годы согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.
2. Управлению правовой, кадровой, организационно-контрольной работы и труда Администрации Колыванского района Новосибирской области (Гильмутдинова Л.Ю.) обеспечить опубликование в периодическом печатном издании «Колыванский Вестник», направление копии постановления в управление законопроектных работ и ведения регистра министерства юстиции Новосибирской области и размещение на официальном сайте Администрации Колыванского района Новосибирской области.
3. Муниципальному казенному учреждению «Колыванский центр единой дежурной диспетчерской службы, системы 112, материально-технического сопровождения» (Савельев В.С.) обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте Администрации Колыванского района Новосибирской области.
4. Контроль за исполнением постановления возложить на Первого заместителя Главы Колыванского района Новосибирской области Румынскую Ж.В.

Глава Колыванского района
Новосибирской области


Е.Г. Артюхов

Состав
рабочей группы по внедрению профессиональных стандартов в учреждениях
культуры Колыванского района Новосибирской области

Румынская Жанна Владимировна	Первый заместитель Главы Администрации Колыванского района Новосибирской области;
Мирзоян Артем Робертович	руководитель муниципального казенного учреждения Новосибирской области «Центр развития культуры Колыванского района»;
Козлова Нина Петровна	директор Районного муниципального казенного учреждения «Колыванский краеведческий музей»;
Тайлакова Ольга Борисовна	директор муниципального казенного учреждения «Колыванская централизованная библиотечная система»;
Ерфилов Александр Владимирович	директор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Колыванская детская школа искусств»;
Чурилов Валерий Владимирович	директор районного муниципального бюджетного учреждения «Колыванский Дом Культуры «Юность»
Михеева Светлана Сергеевна	председатель районной профсоюзной организации работников культуры (по согласованию).

План-график
внедрения профессиональных стандартов в учреждениях культуры Колыванского
района Новосибирской области
на период 2019 – 2020 годы

Основной целью является обеспечение поэтапного перехода учреждений культуры Колыванского района Новосибирской области на работу в условиях действия профессиональных стандартов.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

- 1) разработать организационно-управленческие решения, регулирующие введение профессионального стандарта;
- 2) привести в соответствие с профессиональным стандартом нормативно-правовую базу учреждений;
- 3) организовать эффективную кадровую политику;
- 4) организовать методическое и информационное сопровождение реализации введения профессионального стандарта;
- 5) организовать повышение квалификации, профессиональную переподготовку работников учреждений культуры Колыванского района Новосибирской области в соответствии с требованиями профессиональных стандартов;
- 6) модернизировать систему аттестации работников учреждений культуры Колыванского района Новосибирской области с учетом профессиональных стандартов.

Решение вышеперечисленных задач необходимо выполнять поэтапно.

1. Подготовительный этап. Организационное обеспечение внедрения профессиональных стандартов, внедрение профессиональных стандартов для работников, по должностям и профессиям которых установлено предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, а также для работников, если законодательством установлены требования к квалификации, содержащиеся в профессиональных стандартах, а также проведение мероприятий информационного сопровождения, разработка нормативных правовых актов (декабрь 2019 – июнь 2020 года).

2 этап. Внедрение профессиональных стандартов для работников, относящихся к категории основного и административно-управленческого персонала (июль – декабрь 2020 года).

3 этап. Внедрение профессиональных стандартов для работников иных категорий персонала (2019 – 2020 год).

4 этап. Завершающий (2020 год).

№	Мероприятие	Сроки	Ответственные	Результат
1 этап Подготовительный				
1.	Создание рабочей группы по разработке плана действий по внедрению на профессиональные стандарты учреждений культуры Колыванского района Новосибирской области	ноябрь 2019 года	Муниципальное казенное учреждение «Центр развития культуры Колыванского района Новосибирской области»	Постановление Администрации Колыванского района Новосибирской области
2.	Изучение законодательства по внедрению профессиональных стандартов	ноябрь – декабрь 2019 года	Рабочая группа	Обсуждение на совещаниях с руководителями; доведение информации через непосредственных руководителей, через размещение информации на стендах в учреждениях, официальном сайте Администрации Колыванского района Новосибирской области
3.	Организация разъяснительной работы по вопросу внедрения профессиональных стандартов	постоянно	Рабочая группа	Обсуждение на семинаре работников муниципальных учреждений культуры
4.	Контроль на соответствие наименований должностей работников в штатных расписаниях с наименованиями должностей соответствующих профессиональных стандартов и	2019-2020	Рабочая группа	Заключение о расхождении в наименованиях должностей, профессий. Проект штатного расписания

	квалификационных справочников (ЕКТС, ЕТС)			
5.	Определение профессиональных стандартов, планируемых к использованию в учреждениях		Рабочая группа	Количество и наименования профессиональных стандартов, планируемых к применению с указанием профессиональных стандартов, обязательных к применению (наименования указать в приложении) Всего

2 этап. Определение соответствия профессионального уровня работников учреждений культуры требованиям профессиональных стандартов

1.	Разработка плана – графика мероприятий по внедрению профессиональных стандартов «Хранитель музейных ценностей», «Экскурсовод», «Специалист по учету музейных предметов»	январь 2020 года	Козлова Н. П. - директор РМКУ «Колыванский краеведческий музей»	План-график, утвержденный руководителем
2.	Анализ или утверждение плана – графика мероприятий по внедрению профессиональных стандартов «Хранитель музейных ценностей», «Экскурсовод», «Специалист по учету музейных предметов»	Январь - Май 2020 года	Рабочая группа	Заключение о необходимых изменениях в документах. Проекты новых документов
3.	Разработка плана – графика мероприятий по подготовке к внедрению профессиональных стандартов в КДУ	С момента утверждения Администрацией Колыванского района Новосибирской области	Руководители культурно-досуговых учреждений Колыванского района Новосибирской области	План – график, утвержденный руководителем

4.	Разработка плана – графика мероприятий по подготовке к внедрению профессиональных стандартов в МКУ «Колыванская централизованная библиотечная система»	С момента утверждения Администрацией Колыванского района Новосибирской области	Тайлакова О.Б. - директор МКУ «Колыванская централизованная библиотечная система»	План – график, утвержденный руководителем
5.	Анализ или утверждение плана – графика мероприятий по подготовке к внедрению профессиональных стандартов в КДУ и МКУ «Колыванская централизованная библиотечная система»	2020 год	Рабочая группа	Заключение о необходимых изменениях в документах. Проекты новых документов
6.	Разработка плана – графика мероприятий по внедрению профессиональных стандартов по общеотраслевым должностям	2020 год	Руководители учреждений культуры Колыванского района Новосибирской области	План-график, утвержденный руководителем
7.	Анализ или утверждение плана – графика мероприятий по внедрению профессиональных стандартов по общеотраслевым должностям	2020 год	Рабочая группа	Заключение о необходимых изменениях в документах. Проекты новых документов
8.	Внесение изменений в Положение об аттестации работников учреждений культуры Колыванского района Новосибирской области в соответствии с требованиями профессиональных стандартов	декабрь 2020 года	Рабочая группа	Положение об аттестации

9.	Предоставление сведений о направлении работников на переобучение или повышение квалификации, чтобы их образование или квалификация соответствовали профессиональным стандартам	2020 год	Руководители учреждений культуры Колыванского района Новосибирской области	
10.	Разработка и реализация плана профессиональной подготовки и/или дополнительного профессионального образования работников с учетом положений профессиональных стандартов	2020 год	Руководители учреждений культуры Колыванского района Новосибирской области	План с указанием численности работников по годам, исходя из финансовых возможностей учреждения План на отчетный период (2019 год, 2020 год)
11.	Проведение аттестации работников учреждений культуры Колыванского района Новосибирской области на соответствие занимаемой должности	2020 год	Аттестационная комиссия	Протокол аттестации
12.	Внесение изменений и подписание новых трудовых соглашений с работниками в соответствии с требованиями профессиональных стандартов (если необходимо)	2020 год	Руководители учреждений	Дополнительные соглашения
3 этап. Определение соответствия профессионального уровня работников других категорий требованиям профессиональных стандартов				
1.	Проверка должностных инструкций, трудовых договоров, локальных актов на	2020 год	Рабочая группа	Заключение о необходимых изменениях в документах. Проекты новых

	соответствие виду деятельности, трудовым функциям, описанным в профессиональных стандартах			документов
2.	Мониторинг работы рабочей группы	2020 год	Рабочая группа	Заслушивание отчетов на совещании у руководителя
3.	Разработка новых показателей эффективности труда работников	2020 год	Рабочая группа	Приказ об утверждении новых критериев эффективности
4.	Ежеквартальный отчет о выполнении мероприятий плана - графика по внедрению профессиональных стандартов		Руководители учреждений культуры Колыванского района Новосибирской области	В МКУ «Центр развития культуры Колыванского района Новосибирской области»
4 этап. Завершающий				
1.	Проверка должностных инструкций, трудовых договоров, локальных актов на соответствие виду деятельности, трудовым функциям, описанным в профессиональных стандартах	сентябрь-октябрь 2020 г.	Рабочая группа	Заключение об необходимых изменениях в документах. Проекты новых документов
2.	Внесение изменений в Отраслевое тарифное соглашение по муниципальным учреждениям культуры, находящимся на территории Колыванского района Новосибирской области	ноябрь-декабрь 2020 года	МКУ «Центр развития культуры Колыванского района Новосибирской области»	Постановление Администрации Колыванского района Новосибирской области