



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
КОЛЫВАНСКОГО РАЙОНА  
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 31.08.2010 № 544-а

Об утверждении порядка формирования и расходования фонда оплаты труда и системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Колыванского района Новосибирской области

В соответствии со ст. 144 Трудового кодекса Российской Федерации, ст. 4 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Губернатора Новосибирской области от 31.08.2007 № 341 «О порядке формирования и расходования фонда оплаты труда и системе оплаты труда работников образовательных учреждений Новосибирской области, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 30.03.2007 № 102 «Об утверждении перечня субъектов Российской Федерации – победителей конкурсного отбора субъектов Российской Федерации, внедряющих комплексные проекты модернизации образования» Администрация Колыванского района Новосибирской области,

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение о порядке формирования и расходования фонда оплаты труда и системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Колыванского района Новосибирской области (далее – Положение) согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Управлению образования Администрации Колыванского района Новосибирской области (Толстова А.А.) обеспечить:

1) доведение до муниципальных общеобразовательных учреждений Колыванского района Новосибирской области информации об утверждении Положения;

2) организационно-информационное и методическое сопровождение применения порядка формирования и расходования фонда оплаты труда и системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Колыванского района Новосибирской области в муниципальных общеобразовательных организациях Колыванского района Новосибирской области.

3. Управлению правовой, кадровой, организационно-контрольной работы и труда Администрации Колыванского района Новосибирской области (Гильмутдинова Л.Ю.) обеспечить опубликование настоящего постановления в периодическом печатном издании органов местного самоуправления «Колыванский Вестник», а также обеспечить направление настоящего постановления в управление

законопроектных работ и ведения регистра министерства юстиции Новосибирской области.

4. Муниципальному казенному учреждению «Колыванский центр единой дежурной диспетчерской службы, системы 112, материально-технического сопровождения» (Савельев В.С.) обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте Администрации Колыванского района Новосибирской области.

5. Контроль за исполнением постановления возложить на Первого заместителя Главы Администрации Колыванского района Новосибирской области Румынскую Жанну Владимировну.

И.о. Главы Колыванского района  
Новосибирской области

Ж.В. Румынская



УТВЕРЖДЕНО

постановлением Администрации  
Колыванского района  
Новосибирской области

от 31.08.2020 № 544-а

## Положение

о порядке формирования и расходования фонда оплаты труда и системе оплаты  
труда работников муниципальных общеобразовательных организаций  
Колыванского района Новосибирской области

### I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок формирования и расходования фонда оплаты труда и систему оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Колыванского района Новосибирской области.

2. Система оплаты труда работников образовательных организаций устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными актами учреждения в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Новосибирской области, Колыванского района Новосибирской области.

3. Оплата труда работников образовательных организаций определяется трудовыми договорами между руководителем образовательной организации и работниками образовательной организации и зависит от их квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества выполняемой работы и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

### II. Формирование фонда оплаты труда работников образовательных организаций образовательного учреждения

4. Формирование фонда оплаты труда работников образовательной организации осуществляется в пределах объема финансовых средств, предоставляемых образовательной организации на реализацию муниципального задания на оказание образовательных услуг (выполнение работ) на текущий финансовый год, определенного с учетом нормативов финансового обеспечения, поправочных (повышающих) коэффициентов, количества обучающихся в образовательной организации, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации.

### III. Формирование и расходование части фонда оплаты труда, направляемой на стимулирование руководителей образовательных организаций

5. Размер части фонда оплаты труда, направляемой на стимулирование руководителей образовательных учреждений, устанавливается учредителем



образовательной организации в объеме до 3 % от фонда оплаты труда работников образовательных учреждений.

6. Расходование части фонда оплаты труда, направляемого на стимулирование руководителей образовательных организаций, осуществляется в соответствии с Положением о материальном стимулировании руководителей образовательных организаций, утверждаемым правовым актом учредителя образовательной организации.

7. Денежные средства фонда оплаты труда, выделяемые на стимулирование руководителей образовательных организаций, не использованные в течение финансового года, направляются на стимулирование педагогических работников образовательной организации.

#### IV. Структура фонда оплаты труда работников образовательных организаций

8. Фонд оплаты труда работников образовательной организации состоит из базовой части и стимулирующей части.

Объем стимулирующей части фонда оплаты труда работников образовательной организации устанавливается образовательной организацией самостоятельно.

Объем стимулирующей части фонда оплаты труда работников образовательной организации рекомендуется устанавливать в размере до 30 % фонда оплаты труда работников образовательной организации.

9. Базовая часть фонда оплаты труда работников образовательной организации обеспечивает гарантированную заработную плату работников образовательных организаций, замещающих должности, содержащиеся в разделе «Квалификационные характеристики должностей работников образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих», раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

10. Руководитель образовательной организации формирует и утверждает штатное расписание образовательной организации в пределах базовой части фонда оплаты труда. При этом доля фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, не может быть меньше фактического уровня за предыдущий финансовый год (кроме случаев, связанных со снижением объема оказываемых учреждением образовательных услуг, сокращением количества обучающихся, классов - комплектов).

11. Рекомендуемым оптимальным соотношением доли базовой части фонда оплаты труда, направляемой на оплату труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, и доли базовой части фонда оплаты труда, направляемой на оплату труда иных работников образовательной организации, является 70% к 30%.

#### V. Структура базовой части фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, и порядок расчета их оплаты труда

12. Базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников,



осуществляющих образовательный процесс, состоит из основной части и специальной части.

Основная часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную оплату труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, с учетом их квалификации.

Специальная часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, обеспечивает осуществление следующих выплат:

- за сложность обучения предмету;
- за проверку письменных работ;
- за классное руководство;
- за заведование кабинетами (лабораториями);
- за методическую работу;
- за руководство кафедрой, предметными, цикловыми и методическими комиссиями (объединениями);
- за выполнение работы, непосредственно связанной с образовательным процессом, не входящей в аудиторную нагрузку.

Перечень выплат, осуществляемых из специальной части фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, не является исчерпывающим. Конкретный перечень и размеры выплат, осуществляемых из специальной части фонда оплаты труда работников образовательных организаций, определяются образовательной организацией самостоятельно и устанавливаются положением о системе оплаты труда образовательной организации, утверждаемым локальным нормативным актом образовательной организации (далее - положение о системе оплаты труда).

Порядок установления указанных выплат определяется Территориальным отраслевым соглашением по муниципальным учреждениям образования, подведомственным Администрации Колыванского района Новосибирской области, на 2020-2023 годы (далее – Соглашение) зарегистрированным в Управлении правовой, кадровой, организационно-контрольной работы и труда Администрации Колыванского района Новосибирской области 30.04.2020 года № 3.

13. Основная часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, формируется исходя из количества часов учебного плана, стоимости образовательного часа и средств на оплату за квалификационную категорию.

Учебная нагрузка педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс (количество уроков, факультативных занятий, специальных курсов), определяется на основании учебного плана образовательной организации.

14. Стоимость образовательного часа определяется каждой образовательной организацией самостоятельно в пределах основной части фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, с учетом общего количества учебных часов в учебном году по учебному плану образовательной организации.

15. Оклад педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, формируемый исходя из стоимости образовательного часа, включает в себя оплату труда за календарный месяц при норме часов учебной нагрузки в неделю на ставку заработной платы, стоимости образовательного часа, среднегодового количества недель в месяц (4,35) и повышающих коэффициентов



при наличии квалификационной категории. Минимальный размер окладов педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, регулируется условиями Соглашения.

16. Оплата труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, состоит из оклада педагогического работника, выплат компенсационного характера и стимулирующих выплат с учетом районного коэффициента.

17. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации (за работу в особых условиях, в том числе на работах с вредными и/или опасными условиями труда, работу при совмещении профессий или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, работу за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, выходные и нерабочие праздничные дни и др.), устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

18. Учебный план разрабатывается образовательной организацией самостоятельно и должен обеспечивать реализацию федерального государственного образовательного стандарта общего образования в полном объеме.

Учебный план и количество уроков с учетом деления классов на группы (иностранный язык, труд, физическая культура, информатика), фактически проводимых по учебному плану образовательной организации в учебном году, устанавливаются образовательной организацией самостоятельно. Максимальная учебная нагрузка должна соответствовать требованиям санитарных норм и правил.

#### VI. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы) педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс

19. Норма часов педагогической работы педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, применяемая при исчислении их оплаты труда, определяется в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

20. Продолжительность рабочего времени педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, определяется в соответствии со статьей 333 Трудового кодекса Российской Федерации.

#### VII. Оплата труда педагогических работников, осуществляющих обучение детей на дому

21. Оплата труда педагогических работников, осуществляющих обучение детей на дому, исчисляется исходя из оклада (ставки заработной платы) с учетом количества часов учебных занятий фактически проводимых по учебному плану.

22. Оплата труда педагогических работников, осуществляющих обучение детей на дому, производится в соответствии с пунктами 12 - 18 раздела V настоящего Положения.



## VIII. Порядок расходования стимулирующей части фонда оплаты труда работников образовательной организации

23. Система стимулирующих выплат включает выплаты за качественные показатели деятельности, ученую степень и почетное звание.

Перечень стимулирующих выплат не является исчерпывающим. Конкретный перечень и размеры стимулирующих выплат определяются образовательной организацией самостоятельно и устанавливаются положением о системе оплаты труда.

24. Стимулирующие выплаты за качественные показатели деятельности распределяются комиссией по распределению стимулирующих выплат, действующей в образовательной организации, в соответствии с положением о системе оплаты труда образовательной организации, с учетом показателей деятельности образовательной организации и по результатам труда работников образовательной организации, в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда работников образовательной организации и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

Размеры стимулирующих выплат за ученую степень и почетное звание устанавливаются в положении о системе оплаты труда.

25. Решение об установлении стимулирующих выплат оформляется приказом руководителя образовательной организации.

## IX. Порядок и условия оплаты труда руководителей образовательных организаций, их заместителей и главных бухгалтеров

26. Заработная плата руководителя образовательной организации устанавливается учредителем в трудовом договоре в соответствии с порядком оплаты труда руководителей образовательных организаций, утвержденным учредителем образовательной организации.

27. Выплаты стимулирующего характера руководителю образовательного учреждения осуществляются в соответствии с положением о материальном стимулировании руководителей образовательных организаций, утверждаемым правовым актом учредителя в соответствии с разделом III настоящего Положения.

28. Учредитель образовательной организации вправе устанавливать поощрительные выплаты руководителям образовательной организации по результатам их труда в зависимости от качественных показателей деятельности образовательной организации из части фонда оплаты труда работников образовательной организации, направленной на стимулирование руководителей образовательных организаций, и других источников.

29. Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера заместителю руководителя и главному бухгалтеру определяются в трудовом договоре в соответствии с разделом VIII настоящего Положения.

## X. Иные положения

30. Оплата труда работников образовательных организаций, не указанных в настоящем Порядке, определяется трудовыми договорами между руководителем образовательной организации и работниками образовательной организации, заключенными в соответствии с положением о системе оплаты труда.

31. Экономия фонда оплаты труда работников образовательных организаций текущего года по вакантным должностям при проведении мероприятий по оптимизации штатной численности и т.д. может направляться на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда работников образовательных организаций.

32. Экономия фонда оплаты труда работников образовательных организаций образовавшаяся в результате невыполнения учебного плана, подлежит возврату образовательной организацией в областной бюджет Новосибирской области.

33. На базовую и стимулирующую части фонда оплаты труда работников образовательных организаций начисляется районный коэффициент.