



**УТВЕРЖДАЮ**

Руководитель

МКУ «Центр развития культуры

Кольванского района

Новосибирской области»

**А.Р. Мирзоян**

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ КУЛЬТУРЫ КОЛЫВАНСКОГО РАЙОНА  
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ»  
РАЙОННЫЙ ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ОТДЕЛ

**ПЛАН  
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ  
РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ  
КОЛЫВАНСКОГО РАЙОНА  
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ  
НА 2020 ГОД**

*«Без стремления к новому нет жизни,  
нет развития, нет прогресса»*

В.Г. Белинский

Повышение квалификации работников учреждений культуры Колыванского района Новосибирской области подразумевает расширение и углубление уже имеющихся знаний, освоение новых навыков и приемов работы.

Для любого учреждения культуры очень важно выстроить комплексную систему повышения квалификации. К системе повышения квалификации и переподготовки должны предъявляться следующие требования:

- полный охват всего персонала (каждый сотрудник должен повышать квалификацию по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет);
- дифференцированный подход к разным категориям персонала (использование различных форм повышения квалификации в зависимости от образования, стажа работы, занимаемой должности);
- непрерывность процесса (повышение квалификации должно проходить на постоянной основе, а не от случая к случаю); системность и последовательность мер по повышению квалификации персонала (наличие долгосрочного и оперативного планирования данной деятельности).

Целями повышения квалификации работников учреждений культуры Колыванского района являются:

- регламентация процесса непрерывного обучения и постоянного совершенствования профессиональных и деловых качеств работников;
- обеспечение рабочих мест высококвалифицированными специалистами;
- поддержание соответствия уровня развития трудовых ресурсов с современными тенденциями в обществе.

Принципами повышения квалификации являются обязательность для всех сотрудников, регулярность (не реже одного раза в пять лет для каждого сотрудника), системность, последовательность, нацеленность на результат (оптимизация трудовых процессов, повышение качества обслуживания, разработка новых видов продукции и услуг как следствие повышения квалификации персонала).

Повышение квалификации и переподготовка осуществляется на основе годовых планов.

Выбор форм повышения квалификации для каждого конкретного сотрудника определяется первоначальным уровнем подготовки (уровнем образования), стажем работы, занимаемой должностью. В зависимости от этих параметров в учреждении используются следующие формы повышения квалификации и переподготовки:

- обучение в средне-специальных и высших учебных заведениях;
- получение дополнительного (второго высшего) образования;
- курсы переподготовки на базе специализированных учреждений (различного содержания и продолжительности);
- посещение циклов лекционно-семинарских занятий (по актуальным темам и проблемам);
- участие в научно-практических конференциях и прочих научных мероприятиях;
- индивидуальные и групповые стажировки (на базе ведущих учреждений);
- прохождение тренингов, психологических практикумов, деловых игр;
- самообразование по индивидуальным программам.

**I. Повышение квалификации работников учреждений культуры Колыванского района Новосибирской области в центрах непрерывного образования в рамках национального проекта «Культура» - «Творческие люди»:**

образовательные организации, на базе которых функционируют Центры непрерывного образования и повышения квалификации творческих и управленческих кадров в сфере культуры	количество слушателей
Российская академия музыки имени Гнесиных	1
Саратовская государственная консерватория имени Л.В.Собинова	2
Российский институт театрального искусства – ГИТИС	1
Дальневосточный государственный институт искусств	1
Московский государственный институт культуры	2
Кемеровский государственный институт культуры	4
<b>ИТОГО:</b>	<b>11</b>

**II. Областные программы:**

№ п/п	Наименование программы	Сроки проведения	Место проведения
1.	Творческая лаборатория «Традиции – детям» (интерактивно-познавательные программы и мастер-классы)	в течение года	г. Новосибирск НГОДНТ ул. Каинская, 5
2.	Региональная творческая лаборатория «Наследие», посвященная сохранению и развитию нематериальной культуры Новосибирской области	апрель, октябрь	г. Новосибирск НГОДНТ ул. Каинская, 5
3.	Региональная творческая мастерская для одаренных детей «Лад» (эстрадное отделение)	в течение года	г. Новосибирск районы НСО
4.	Региональная творческая мастерская для вокалистов «Живой звук»	в течение года	г. Новосибирск НГОДНТ Красноярская, 117
5.	Школа для руководителей хореографических коллективов и преподавателей школ искусств «Мастерство хореографа» (I-III сессии)	февраль - октябрь	г. Новосибирск НГОДНТ Красноярская, 117
6.	Творческая лаборатория для хормейстеров и балетмейстеров «Зимние спевки»	февраль	г. Новосибирск НГОДНТ Красноярская, 117
7.	Региональная школа актерского мастерства для участников детских театральных коллективов «Арт-игра»	февраль, март, октябрь, ноябрь	г. Новосибирск НГОДНТ Красноярская, 117
8.	Творческая лаборатория для руководителей театральных коллективов: курс сценической речи «Говорю»	апрель-май	г. Новосибирск

9.	Региональные семинары для руководителей детских хореографических коллективов «Репертуар в детском хореографическом коллективе»	февраль, октябрь	районы НСО
10.	Творческая лаборатория для хормейстеров и балетмейстеров народных коллективов	август	г. Новосибирск
11.	Региональная школа для хормейстеров	октябрь	г. Новосибирск
12.	Районные семинары для специалистов сельских культурно-досуговых учреждений «Актуальные вопросы клубного дела»	в течение года	районы НСО
13.	«Курсы профессиональной переподготовки методистов культурно-досуговых учреждений клубного типа» (II, III сессии)	январь, сентябрь	г. Новосибирск НГОДНТ Красноярская, 117
14.	Творческая мастерская для ведущих культурно-досуговых и концертных программ. Технология ведения программ к 75-летию Победы в Великой Отечественной войне. <i>В рамках Года памяти и славы</i>	февраль	г. Новосибирск НГОДНТ Красноярская, 117
15.	Программа повышения квалификации «Профессиональные компетенции художественного руководителя» (I, II сессии)	февраль, октябрь	г. Новосибирск НГОДНТ Красноярская, 117
16.	Курсы повышения квалификации «Технология ведения культурно-досуговых программ» (I, II сессии)	февраль, октябрь	г. Новосибирск НГОДНТ Красноярская, 117
17.	Курсы профессиональной переподготовки «Постановщик культурно-досуговых программ» (I, II сессии)	март, IV квартал	г. Новосибирск НГОДНТ Красноярская, 117
18.	Курсы повышения квалификации «Менеджмент организации социокультурной сферы» (I, II сессии)	март, ноябрь	г. Новосибирск НГОДНТ Красноярская, 117
19.	Региональный семинар «Организация развивающего досуга школьников в летний период»	май	г. Новосибирск
20.	Региональный семинар «Современные технологии работы с людьми с ограниченными возможностями здоровья»	май	г. Новосибирск
21.	Региональный семинар «Культурно-досуговые программы open air»	июнь	г. Новосибирск
22.	Региональный семинар «Старшему поколению – заботу и внимание»	сентябрь	г. Новосибирск
23.	Курсы повышения квалификации «Event технологии в социально-культурной сфере»	ноябрь	г. Новосибирск

### III. Районные программы:

№ п/п	Наименование программы	Сроки проведения	Место проведения
1.	Семинары для работников культурно-досуговых учреждений Колыванского района Новосибирской области: - «Актуальные вопросы реализации национального	1 раз в квартал	МКУ «Центр развития культуры Колыванского района НСО»

	<p>проекта «Культура»;</p> <p>- «<i>Инновационные формы работы в культурно-досуговой деятельности</i>»;</p> <p>- «<i>Итоги работы учреждений культуры Колыванского района Новосибирской области за летний период</i>»;</p> <p>- «<i>Достижения культуры Колыванского района. Актуальные проблемы и перспективы деятельности</i>»</p>		
2.	Подбор материала в помощь работникам культуры по различным направлениям работы культурно-досуговых учреждений	в течение года	МКУ «Центр развития культуры Колыванского района НСО»
3.	Разработка и распространение методического материала, сценариев по всем формам работы культурно-досуговых учреждений	в течение года	МКУ «Центр развития культуры Колыванского района НСО»
4.	Оказание помощи работникам культурно-досуговых учреждений Колыванского района в планировании работы, организации учета и отчетности, оформлении нормативно-правовой базы	в течение года	МКУ «Центр развития культуры Колыванского района НСО»
5.	Консультации для специалистов сельских культурно-досуговых учреждений Колыванского района Новосибирской области	в течение года	МКУ «Центр развития культуры Колыванского района НСО»
6.	Выезды специалистов центра развития культуры в учреждения культуры района с целью оказания методической помощи	ежемесячно	Учреждения культуры Колыванского района
7.	Оказание практической помощи в подготовке и проведении районных фестивалей и конкурсов на базе сельских культурно-досуговых учреждений Колыванского района новосибирской области	в течение года	МКУ «Центр развития культуры Колыванского района НСО»
8.	Творческая лаборатория « <i>Профессия – режиссер</i> », для специалистов культурно-досуговых учреждений Колыванского района Новосибирской области	в течение года	РМБУ Колыванский ДК «Юность»
9.	Мастер-классы для руководителей вокальных, театральных хореографических коллективов учреждений культуры Колыванского района	в течение года	РМБУ Колыванский ДК «Юность»
10.	Мастер-классы по ДПИ	в течение года	Колыванский Дом ремесел «Слобода»