

УТВЕРЖДАЮ

Руководитель

МКУ «Центр развития культуры
Колыванского района
Новосибирской области»

А.Р. Мирзоян



МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ КУЛЬТУРЫ КОЛЫВАНСКОГО РАЙОНА
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ»
РАЙОННЫЙ ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ОТДЕЛ

**ПЛАН
УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И
МЕРОПРИЯТИЙ, НАПРАВЛЕННЫХ НА ПОВЫШЕНИЕ
КВАЛИФИКАЦИИ
РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ
КОЛЫВАНСКОГО РАЙОНА
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ
НА 2021 ГОД**

*«Без стремления к новому нет жизни,
нет развития, нет прогресса»*

В.Г. Белинский

Повышение квалификации работников учреждений культуры Колыванского района Новосибирской области подразумевает расширение и углубление уже имеющихся знаний, освоение новых навыков и приемов работы.

Для любого учреждения культуры очень важно выстроить комплексную систему повышения квалификации. К системе повышения квалификации и переподготовки должны предъявляться следующие требования:

- полный охват всего персонала (каждый сотрудник должен повышать квалификацию по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет);
- дифференцированный подход к разным категориям персонала (использование различных форм повышения квалификации в зависимости от образования, стажа работы, занимаемой должности);
- непрерывность процесса (повышение квалификации должно проходить на постоянной основе, а не от случая к случаю); системность и последовательность мер по повышению квалификации персонала (наличие долгосрочного и оперативного планирования данной деятельности).

Целями повышения квалификации работников учреждений культуры Колыванского района являются:

- регламентация процесса непрерывного обучения и постоянного совершенствования профессиональных и деловых качеств работников;
- обеспечение рабочих мест высококвалифицированными специалистами;
- поддержание соответствия уровня развития трудовых ресурсов с современными тенденциями в обществе.

Принципами повышения квалификации являются обязательность для всех сотрудников, регулярность (не реже одного раза в пять лет для каждого сотрудника), системность, последовательность, нацеленность на результат (оптимизация трудовых процессов, повышение качества обслуживания, разработка новых видов продукции и услуг как следствие повышения квалификации персонала).

Повышение квалификации и переподготовка осуществляется на основе годовых планов.

Выбор форм повышения квалификации для каждого конкретного сотрудника определяется первоначальным уровнем подготовки (уровнем образования), стажем работы, занимаемой должностью. В зависимости от этих параметров в учреждении используются следующие формы повышения квалификации и переподготовки:

- обучение в средне-специальных и высших учебных заведениях;
- получение дополнительного (второго высшего) образования;
- курсы переподготовки на базе специализированных учреждений (различного содержания и продолжительности);
- посещение циклов лекционно-семинарских занятий (по актуальным темам и проблемам);
- участие в научно-практических конференциях и прочих научных мероприятиях;
- индивидуальные и групповые стажировки (на базе ведущих учреждений);
- прохождение тренингов, психологических практикумов, деловых игр;
- самообразование по индивидуальным программам.

I. Повышение квалификации работников учреждений культуры Колыванского района Новосибирской области в центрах непрерывного образования в рамках национального проекта «Культура» - «Творческие люди»:

образовательные организации, на базе которых функционируют Центры непрерывного образования и повышения квалификации творческих и управленческих кадров в сфере культуры	количество слушателей
Дальневосточный государственный институт искусств	4
Сибирский государственный институт искусств имени Дмитрия Хворостовского	2
Санкт-Петербургский государственный институт культуры	1
Московский государственный институт культуры	2
Кемеровский государственный институт культуры	5
Пермский государственный институт культуры	3
Челябинский государственный институт культуры	1
Саратовская государственная консерватория имени Л.В. Собинова	1
ИТОГО:	19

II. Областные программы:

№ п/п	Наименование программы	Сроки проведения	Место проведения
1.	Участие специалистов учреждений культуры Колыванского района Новосибирской области в работе региональных школах, лабораториях, семинарах, мастер-класса, организованных Новосибирским государственным областным Домом народного творчества	в течение года	г. Новосибирск НГОДНТ ул. Каинская, 5 ул. Красноярская, 117

III. Районные программы:

№ п/п	Наименование программы	Сроки проведения	Место проведения
1.	Семинары для работников культурно-досуговых учреждений Колыванского района Новосибирской области: - <i>«Актуальные вопросы реализации национального проекта «Культура»;</i> - <i>«Инновационные формы работы в культурно-досуговой деятельности»;</i> - <i>«Итоги работы учреждений культуры Колыванского района Новосибирской области за летний период»;</i> - <i>«Достижения культуры Колыванского района. Актуальные проблемы и перспективы»</i>	1 раз в квартал	МКУ «Центр развития культуры Колыванского района НСО»

	деятельности»		
2.	Семинары для работников МКУ «Колыванская централизованная библиотечная система»: <ul style="list-style-type: none"> - «Современная библиотека на пути инновационного развития»; - «Библиотека и семья: инновационные формы и методы работы»; - «Библиотечные фонды: учет и сохранность. Фонды библиотеки в цифровую эпоху»; - «Планирование и отчетность. Эффективное управление библиотекой» 	1 раз в квартал	МКУ «Колыванская централизованная библиотечная система»
3.	Подбор материала в помощь работникам культуры по различным направлениям работы культурно-досуговых учреждений	в течение года	МКУ «Центр развития культуры Колыванского района НСО»
4.	Разработка и распространение методического материала, сценариев по всем формам работы культурно-досуговых учреждений	в течение года	МКУ «Центр развития культуры Колыванского района НСО»
5.	Оказание помощи работникам культурно-досуговых учреждений Колыванского района в планировании работы, организации учета и отчетности, оформлении нормативно-правовой базы	в течение года	МКУ «Центр развития культуры Колыванского района НСО»
6.	Консультации для специалистов сельских культурно-досуговых учреждений Колыванского района Новосибирской области	в течение года	МКУ «Центр развития культуры Колыванского района НСО»
7.	Выезды специалистов центра развития культуры в учреждения культуры района с целью оказания методической помощи	ежемесячно	Учреждения культуры Колыванского района
8.	Оказание практической помощи в подготовке и проведении районных фестивалей и конкурсов на базе сельских культурно-досуговых учреждений Колыванского района новосибирской области	в течение года	МКУ «Центр развития культуры Колыванского района НСО»
9.	Творческая лаборатория «Профессия – режиссер», для специалистов культурно-досуговых учреждений Колыванского района Новосибирской области: <ul style="list-style-type: none"> - «Интересные практики в режиме онлайн»; - «Особенности режиссуры театрализованного концерта»; - «Уровни сценарной записи: литературный и режиссерский сценарий»; - «Что такое режиссерская документация»; - «Возрождение и сохранение традиций народной культуры – как основы развития села»; - «Игра и игровые принципы. Сюжетно-игровые программы, интерактивные спектакли»; - «Формы и методы проведения массовых 	в течение года	РМБУ Колыванский ДК «Юность»

	<p><i>мероприятий</i>»;</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>«Выразительные средства режиссера в постановке культурно-досуговых программ»;</i> - <i>«Основы сценической речи. Конферанс. Импровизация».</i> 		
10.	<p>Мастер-классы для руководителей вокальных коллективов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>«Формирование вокальных навыков на начальном этапе постановки голоса»;</i> - <i>«Певческое дыхание. Постановка голоса»;</i> - <i>«Работа над созданием музыкального образа в исполняемом произведении»;</i> - <i>«Работа над вокально-техническими навыками, как необходимое условие для формирования певческого аппарата вокалиста»;</i> - <i>«Работа над художественным образом в вокальном произведении»</i> 	в течение года	РМБУ Колыванский ДК «Юность»
11.	<p>Мастер-классы для руководителей хореографических коллективов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>«Развитие творческих способностей детей средствами хореографического искусства»;</i> - <i>«Основы народно-сценического танца, как фактор сохранения национальной хореографической культуры в детском хореографическом коллективе»</i> 	в течение года	РМБУ Колыванский ДК «Юность»
12.	<p>Мастерская звукорежиссера:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>«Общие вопросы звукорежиссера»;</i> - <i>«Сходство и отличительные особенности задач звукорежиссера»;</i> - <i>«Работа с микрофоном»;</i> - <i>«Переключения на корпусе микрофона, их обозначение, примеры использования»;</i> - <i>«Работа с микшерным пультом».</i> 	в течение года	РМБУ Колыванский ДК «Юность»
13.	Тренинги по актерскому мастерству	в течение года	РМБУ Колыванский ДК «Юность»
14.	Мастер-классы по ДПИ	в течение года	Колыванский Дом ремесел «Слобода»