

АДМИНИСТРАЦИЯ

КОЛЫВАНСКОГО РАЙОНА

НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11.08.2021 № 361-а

Об утверждении Порядка увольнения муниципальных служащих Администрации Колыванского района

Новосибирской области в связи с утратой доверия

(С изменениями внесенными постановлением Администрации

Колыванского района Новосибирской области от 01.07.2022 № 302-а

«О внесении изменений в постановление Администрации Колыванского района Новосибирской области от 11.08.2021 № 361-а)

 В соответствии со статьями 27, 27.1 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьями 8, 13.1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», статьей 8.4 Закона Новосибирской области от 30.10.2007 № 157-ОЗ «О муниципальной службе в Новосибирской области» Администрация Колыванского района Новосибирской области,

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Порядок увольнения муниципальных служащих Администрации Колыванского района Новосибирской области в связи с утратой доверия, согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Управлению правовой, кадровой, организационно – контрольной работы и труда Администрации Колыванского района Новосибирской области (Малахова С.В.):

1) обеспечить опубликование настоящего постановления в периодическом печатном издании органов местного самоуправления Колыванского района Новосибирской области «Колыванский Вестник»;

1. направить копию настоящего постановления в Управление законопроектных работ и ведения регистра министерства юстиции Новосибирской области.
2. Муниципальному казенному учреждению «Колыванский центр единой дежурной диспетчерской службы, системы 112, материально – технического сопровождения» (Савельев В.С.) обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте Администрации Колыванского района Новосибирской области.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Управляющего делами Администрации Колыванского района Новосибирской области (Копылович Л.И.).

Глава Колыванского района

Новосибирской области Е.Г. Артюхов

Ермакова Н.В.

8 (383 52) 52 878

Утвержден

постановлением

Администрации

Колыванского района

Новосибирской области

от 11.08.2021 № 361

Порядок

увольнения муниципальных служащих Администрации

Колыванского района Новосибирской области в связи с утратой доверия в

1. Настоящий Порядок разработан в целях установления единого порядка увольнения муниципальных служащих Администрации Колыванского района Новосибирской области в связи с утратой доверия.
2. Муниципальный служащий подлежит увольнению с муниципальной службы в связи с утратой доверия в случаях совершения правонарушений, установленных статьями 14.1 и 15 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации.
3. Взыскания, предусмотренные статьями 14.1, 15 и 27 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации, применяются представителем нанимателя (работодателя) на основании:
4. доклада о результатах проверки, проведенной Управлением правовой, кадровой организационно – контрольной работы и труда Администрации Колыванского района Новосибирской области;
5. рекомендаций комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Администрации Колыванского района Новосибирской области и урегулированию конфликта интересов в случае, если доклад с результатами проверки направлялся в комиссию;
6. объяснений муниципального служащего в письменной форме;
7. иных материалов.
8. До применения взыскания представитель нанимателя (работодатель) должен затребовать от муниципального служащего объяснение в письменной форме. В случае отказа муниципального служащего дать такое объяснение составляется соответствующий акт. Отказ муниципального служащего от дачи объяснения в письменной форме не является препятствием для применения взыскания.
9. При увольнении муниципального служащего в связи с утратой доверия

учитываются характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

1. Увольнение муниципального служащего в связи с утратой доверия применяется не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периодов временной нетрудоспособности муниципального служащего, нахождения его в отпуске, и не позднее трех лет со дня совершения им коррупционного правонарушения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.
2. В распоряжении об увольнении в связи с утратой доверия муниципального служащего в качестве основания применения взыскания указывается часть 1 или часть 2 статьи 27.1 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».
3. Копия распоряжения об увольнении муниципального служащего в связи с утратой доверия с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых им нарушены, вручается муниципальному служащему под расписку в течение пяти рабочих дней со дня его издания.
4. Муниципальный служащий вправе обжаловать решение об увольнении в связи с утратой доверия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.
5. Сведения о применении к муниципальному служащему взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия включается Администрацией Колыванского района Новосибирской области в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, предусмотренный статьей 15 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».