|  |  |
| --- | --- |
| Глава Колыванского района  новосибирской области  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е.Г. Артюхов | Председатель Колыванской районной организации Профессионального союза  работников народного образования и науки Российской Федерации Новосибирской области  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_О.В.Попова |

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

К ТЕРРИТОРИАЛЬНОМУ ОТРАСЛЕВОМУ СОГЛАШЕНИЮ

ПО МУНИЦИПАЛЬНЫМ УЧРЕЖДЕНИЯМ ОБРАЗОВАНИЯ,

ПОДВЕДОМСТВЕННЫМ АДМИНИСТРАЦИИ КОЛЫВАНСКОГО РАЙОНА

НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ,

НА 2020- 2023 ГОДЫ

|  |
| --- |
| Дополнительное соглашение зарегистрировано в Управлении правовой, кадровой, организационно-контрольной работы и труда Администрации Колыванского района Новосибирской области  Регистрационный номер № 1  от «29 » апреля 2022г.  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_    \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

**I. Общие положения**

**1.1.** Настоящее дополнительное соглашение (далее – Соглашение) заключено в соответствии с Территориальным отраслевым соглашением по муниципальным учреждениям образования, подведомственным Администрации Колыванского района Новосибирской области, не 2020-2023 годы.

1.2. Соглашением вносятся изменения в Территориальное отраслевое соглашение по муниципальным учреждениям образования, подведомственным Администрации Колыванского района Новосибирской области, на 2020 - 2023 годы от 30 апреля 2020 года между Администрацией Колыванского района Новосибирской области и Колыванской районной общественной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, зарегистрированное в Управлении правовой, кадровой, организационно-контрольной работы и труда Администрации Колыванского района Новосибирской области 30.04.2020 года, регистрационный номер 3 (далее – Отраслевое соглашение).

**1.3.** Сторонами Соглашения (далее – Стороны) являются:

Работодатели в лице их полном очного представителя Администрации Колыванского района Новосибирской области (далее - Администрация);

работники Учреждений, в лице их полномочного представителя - Колыванской общественной районной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз).

**II. Предмет Соглашения**

* 1. Стороны договорились внести в  Отраслевое соглашение следующие изменения и дополнения:
  2. **Внести изменения и дополнения в разделы Соглашения:**
     1. **В раздел I «Общие положения»:**

- в пункте 1.2. слова **«**Колыванской общественной районной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации» заменить словами **«**Колыванская районная организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Новосибирской области»;

* + 1. **В раздел II «Обязательства представителей сторон Соглашения»:**

**-** в пункте 2.2.4. слова **«**Колыванской общественной районной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации» заменить словами **«**Колыванская районная организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Новосибирской области».

* + 1. **В раздел IV «Трудовые отношения»:**

**-** в пункт 4.1.8. после слова «Выполнение» дополнить словами«руководителями учреждений, их заместителями и».

* + 1. **В раздел VI «Оплата труда и нормы труда»:**

- в пункте 6.1.3. абзац 2 после слова «комиссией» дополнить словами «(при условии предоставления работником данных о присвоении квалификационной категории работодателю)»;

- в таблице пункта 6.1.4.:

- графу 2 строки 1 дополнить словом «, тьютор»;

- графу 3 строки 9 дополнить словами «, (старший) педагог дополнительного образования (при совпадении профиля работы)»;

- дополнить пунктом 6.2.8. в следующей редакции:

«**6.2.8.** Рекомендовать работодателям и первичным профсоюзным организациям предусматривать следующие основания для установления выплат компенсационного характера за увеличение объема работы в порядке, установленном в условиях коллективного договора, положения о системе оплаты труда работников учреждений:

- превышение наполняемости классов, дошкольных групп, исчисляемой исходя из расчета соблюдения нормы площади на одного обучающегося (ребенка), а также иных санитарно-эпидемиологических требований к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях и (или) к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций;

- превышение установленной численности обучающихся в учебной группе при проведении занятий семинарского типа (семинары, практические занятия, практикумы, лабораторные работы, коллоквиумы и иные аналогичные занятия);

- замещение временно отсутствующих по болезни или другим причинам учителей (преподавателей) одновременно в двух подгруппах (по предметам, где предусмотрено деление классов (групп) на подгруппы).».

**2.1.3. В раздел VII. Условия и охрана труда»:**

- абзац 7 пункта 7.2.4. изложить в следующей редакции:

«Конкретный размер средств на указанные цели определяется коллективным договором и уточняется в соглашении об охране труда, являющимся приложением к нему. Финансовое обеспечение предупредительных мер осуществляется страхователем за счет собственных средств с последующим возмещением произведенных им расходов за счет средств бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации в пределах суммы, согласованной с территориальным органом Фонда на эти цели ([приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 14.07.2021 № 467н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»](garantF1://402672606.0)).»;

- пункт 7.3.3. дополнить:

- абзацем 2 изложить в следующей редакции:

«Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в абзаце третьем, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном [законодательством](garantF1://12091967.464) в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.»;

- абзацами 4, 5 в следующей редакции:

«Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом.

Для работников, проходящим вакцинацию от новой коронавирусной инфекции, условиями коллективного договора могут быть предусмотрены с учетом финансово-экономического положения работодателя дополнительные оплачиваемые дни отдыха с сохранением заработной платы, возможность присоединения их к очередному отпуску (письмо Министерства труда и социальной защиты РФ и Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 23.07.2021 № 14-4/10/П-5532 «Совместные разъяснения Минтруда России и Роспотребнадзора по организации вакцинации в организованных рабочих коллективах (трудовых коллективах) и порядку учёта процента вакцинированных», Рекомендации работодателям по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха, утвержденные решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.10.2021, протокол № 9).».

**2.1.4. В раздел VIII «Содействие занятости, повышение квалификации и закрепление профессиональных кадров»:**

- дополнить пунктом 8.4.8 в следующей редакции:

«8.4.8. Содействовать проведению «профсоюзных уроков» с целью формирования у обучающихся основы знаний о способах защиты своих трудовых прав, представления о праве и трудовой деятельности как регуляторе общественных отношений.».

**2.1.5. В приложение № 2 «Отраслевое тарифное соглашение»** к Отраслевому соглашению внести следующие изменения и дополнения:

**2.1.5.1. В раздел III «Виды выплат компенсационного характера»**:

- пункт 3.9 дополнить словами:

- после слов «общеобразовательных организаций» дополнить словами «, а также к доплате за классное руководство (кураторство), работникам профессиональных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы профессионального образования,»;

- [наименование](garantF1://74420940.0) постановления Правительства Новосибирской области от 18.08.2020 № 341-п изложить в следующей редакции:

«О вознаграждении за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций Новосибирской области и муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории Новосибирской области, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, а также педагогическим работникам государственных профессиональных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья»;

- примечание к пункту 3.3.1. после слов «классное руководство» словом дополнить « (кураторство)».

**2.1.6.2.** **В раздел IV «Виды выплат стимулирующего характера»:**

- в пункте 4.4.2 после слов «Отличник народного просвещения» дополнить словами «Почетный наставник», «За верность профессии», «Молодость и Профессионализм»,»;

- таблицу пункта 4.8.1. дополнить строкой 30 следующего содержания:

**«**

|  |  |
| --- | --- |
| 30 | Востребованность дополнительных общеобразовательных программ (обязательно для учреждений, программы которых включены в реестр образовательных программ персонифицированного финансирования дополнительного образования детей) |

**»**

- в пункте 4.8.2. таблицу 1 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Перечень критериев оценки эффективности | | Перечень показателей оценки эффективности | Значения показателей | | Размер стимулирующих выплат (% от должностного оклада) в зависимости от типа образовательного учреждения | | |
| СОШ | ДОУ | ДОД |
| 1 | Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства в сфере образования | | отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб | отсутствие | | 20 | 20 | 20 |
| 2 | Эффективность организации образовательной деятельности | | динамика учебных результатов обучающихся (результатов итоговой аттестации, сводных данных успеваемости и качества знаний учащихся разных ступеней образования) | результаты ГИА не ниже среднего по кластеру учреждений | | 20 | - | - |
| результаты государственной итоговой аттестации обучающихся в текущем году не ниже уровня прошлого года | | 30 | - | - |
| соблюдение порядка и объективности проведения независимых оценочных процедур, в т.ч. ВПР, итоговое сочинение (изложение), итоговое собеседование | соблюдение | | 5 | - | - |
| организация работы с одаренными детьми; взаимодействие с муниципальным и региональным ресурсным центром по работе с одаренными детьми | доля детей, включенных во всероссийскую олимпиаду школьников: наличие участников мероприятий и профильных смен, проводимых ресурсными центрами по работе с одаренными детьми (муниципальный, региональный, федеральный уровень) | | 5 | - | -  - |
| динамика внеучебных достижений обучающихся (участие во внутренних, внешних мероприятиях, конференциях, форумах и т.п.) | наличие участников (лауреатов и победителей) олимпиад, конкурсов, конференций и пр.: | |  |  |  |
| международного уровня | | 7 |  | 10 |
| всероссийского уровня | | 5 |  | 9 |
| регионального уровня | | 4 |  | 7 |
| муниципального уровня | | 2 |  | 4 |
| качество профориентационной работы | наличие реализуемой модели профориентационного взаимодействия | | 8 | - | 8 |
|  |  | | реализация социокультурных проектов | наличие реализуемых социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научное общество студентов (учащихся) и др.): | |  |  |  |
| международного уровня | | 5 | 15 | 7 |
| всероссийского уровня | | 5 | 10 | 7 |
| регионального уровня | | 4 | 9 | 6 |
| муниципального уровня | | 3 | 7 | 6 |
| уровня учреждения | | 2 | 3 | 5 |
| правонарушения, совершенные обучающимися | отсутствие | | 11 | - | 11 |
| сохранность контингента | от 99 до 100 | | 1 | 37 | 32  29  27 |
| от 95 до 98 | | 10 | 32 |
| от 90 до 94 | | 8 | 29 |
| создание условий для реализации различных моделей внеурочной занятости, дополнительного образования обучающихся, в том числе партнерство с учреждениями дополнительного образования, культуры, спорта, молодежной политики, предприятий | наличие | | 12 | 25 | 15 |
| создание условий для индивидуализации образования, в том числе для обучающихся с ОВЗ и инвалидов | наличие | | 14 | 10 | 8 |
| наличие положительной динамики результатов мониторинга здоровья обучающихся | наличие | | 53 | 4 | 2 |
|  |  | | получение обучающимися горячего питания, в т.ч. двухразовое | доля обучающихся, получающих горячее питание, в т.ч. двухразовое | | 2 | - | - |
|  |  | | наличие общественного контроля за организацией питания с участием родительской общественности | наличие | | 2 |  |  |
|  |  | | отсутствие травматизма среди обучающихся и воспитанников | отсутствие | | 5 | 5 | 5 |
|  |  | | наличие в образовательных организациях форм ученического самоуправления | наличие | | 2 | - | - |
| 3 | Повышение качества кадрового обеспечения образовательного процесса | | создание условий для профессионального роста педагогических работников | удельный вес численности штатных педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена I или высшая квалификационная категория, от общей численности штатных педагогических работников, подлежащих аттестации, не менее 65% | | 4 | 8 | 4 |
| положительная (устойчивая) динамика системного привлечения молодых педагогических работников | доля педагогических работников Учреждения в возрасте до 35 лет от общей численности штатных педагогических работников не менее 23% | | 7 | 7 | 5 |
| обеспечение своевременного повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образовательного учреждения в соответствии с направлениями модернизации образования | 100% работников образовательного учреждения обеспечены своевременным повышением квалификации и профессиональной переподготовки работников образовательного учреждения в соответствии с направлениями модернизации образования | | 10 | 10 | 10 |
| участие работников образовательного учреждения в работе экспериментальных, инновационных, стажировочных площадок, проектах разного уровня, конкурсах профессионального мастерства, в реализации проекта "Интерактивное министерство" | наличие работников образовательного учреждения, участвующих в работе экспериментальных, инновационных, стажировочных площадок, проектах разного уровня, конкурсах профессионального мастерства, в реализации проекта "Интерактивное министерство" | | 10 | 10 | 10 |
| 4 | Создание комфортных условий для участников образовательных отношений | | обеспечение психологического комфорта и безопасных условий профессиональной деятельности педагогических кадров | отсутствие производственного травматизма и профессиональных заболеваний | | 4 | 4 | 4 |
| отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников Учреждения | | 4 | 4 | 4 |
| повышение средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области | есть | | 5 | 4 | 4 |
| сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников [<\*\*>](#P259) и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области | да | | 5 | 5 | 5 |
| отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) обучающихся | да | | 16 | 16 | 16 |
| своевременная подготовка учреждения к новому учебному году | наличие | | 3 | 3 | 3 |
|  |  | | работа первичной профсоюзной организации | доля профсоюзного членства не менее 50% | | 3 | 3 | 3 |
|  | привлечение внебюджетных средств на развитие образовательной организации (участие в грантах, спонсорская помощь и т.д.) | да | | 3 | 3 | 3 |
|  | эстетические условия, оформление помещений ОО, состояние территории ОО | наличие | | 2 | 2 | 2 |
| 5 | Повышение открытости и демократизации управления образовательным учреждением | | функционирование системы государственно-общественного управления | наличие в Учреждении: | |  |  |  |
| реализованных Учреждением эффективных управленческих решений, принятых с участием органов государственно-общественного управления по: (по развитию материально-технической базы, стимулированию персонала и т.д.) | | 10 | 10 | 10 |
| положительная динамика результативности по итогам процедур независимой оценки качества образования, опросов всех участников образовательных отношений | | 15 | 15 | 15 |
|  |  | | результативность работы школ с УНОР и школ «группы риска» | - доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации;  -доля педагогов, имеющих квалификационную категорию;  - участие образовательных организаций и педагогов в методических мероприятиях различных уровней;  динамика результатов независимых оценочных процедур | | 5 | - | - |
| 6 | Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства РФ | отсутствие на первое число месяца непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и / или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения | | | отсутствие | 5 | 5 | 3 |
| 7 | Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (для учреждений с численностью 35 человек и более) | | | | | 5 | 5 | 3 |
| 8 | Осуществление социального партнерства между работодателем и работниками (наличие своевременного заключенного коллективного договора, участие коллектива в культурно-оздоровительных мероприятиях, наличие системы управления охраной труда в учреждении) | | | | | 5 | 5 | 3 |
| ИТОГО: | | | | | | до 325 | до 325 | до 325 |

--------------------------------

<\*> Профессиональных образовательных учреждений по подготовке педагогических кадров.

<\*\*> Работники учреждения, отнесенные к категориям работников, определенным Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 [№ 597](consultantplus://offline/ref=89B2F166B0D076C0117DE036557396AC9150C2E7F520116C4DB61DC7BE1D32F22EFAC5AB7950D5450EFD44AB19ADLDJ) «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 [№ 761](consultantplus://offline/ref=89B2F166B0D076C0117DE036557396AC9151CBE1F022116C4DB61DC7BE1D32F22EFAC5AB7950D5450EFD44AB19ADLDJ) «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28.12.2012 [№ 1688](consultantplus://offline/ref=89B2F166B0D076C0117DE036557396AC925AC9E3F42C116C4DB61DC7BE1D32F22EFAC5AB7950D5450EFD44AB19ADLDJ) «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

**III. Заключительные положения**

* 1. Соглашение вступает в силу с момента подписания Сторонами, за исключением пункта 2.1.6.2 в части изменений в пункт 4.8.2 отраслевого тарифного соглашения, который распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2021 года.
  2. Соглашение является неотъемлемой частью Отраслевого соглашения.