Глава Колыванского района Председатель Колыванской районной

Новосибирской области профсоюзной организации работников

культуры

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е.Г. Артюхов \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_С.С. Михеева

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

К ТЕРРИТОРИАЛЬНОМУ ОТРАСЛЕВОМУ СОГЛАШЕНИЮ

ПО МУНИЦИПАЛЬНЫМ УЧРЕЖДЕНИЯМ КУЛЬТУРЫ,

НАХОДЯЩИМСЯ НА ТЕРРИТОРИИ КОЛЫВАНСКОГО РАЙОНА

НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ,

НА 2019- 2022 ГОДЫ

|  |
| --- |
| Соглашение зарегистрировано в Управлении правовой, кадровой, организационно-контрольной работы и труда Администрации Колыванского района Новосибирской области  Регистрационный номер №\_\_\_\_\_\_\_  от «\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2020г.  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_    \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

I. Общие положения

1. Настоящее дополнительное соглашение (далее - Соглашение) заключено в соответствии с Территориальным отраслевым соглашением по муниципальным учреждениям культуры, находящимся на территории Колыванского района Новосибирской области, на 2019-2022 годы.

Соглашением вносятся изменения в Территориальное отраслевое соглашение по муниципальным учреждениям культуры, находящимся на территории Колыванского района Новосибирской области, на 2019-2022 годы, от 01 октября 2019 года между Главой Колыванского района Новосибирской области и Колыванской районной профсоюзной организацией работников культуры, зарегистрированное в Управлении правовой, кадровой, организационно-контрольной работы и труда Администрации Колыванского района Новосибирской области от 01 октября 2019 года, регистрационный номер 2 (далее – Отраслевое соглашение).

2. Сторонами Соглашения являются:

работодатели в лице их полномочного представителя - Администрации Колыванского района Новосибирской области (далее - Администрация);

работники учреждений в лице их полномочного представителя - Колыванской районной профсоюзной организации работников культуры (далее – Профсоюз).

II. Предмет соглашения

1. Стороны договорились внести следующие изменения в Отраслевое соглашение:

1) абзац второй пункта 1.8 изложить в следующей редакции:

«1.8. Принятие сторонами изменения и дополнения к Отраслевому соглашению оформляются дополнительным соглашением к Соглашению и являются неотъемной частью Соглашения, и доводится до сведения работодателей, профсоюзных организаций и работников учреждений культуры после его уведомительной регистрации путем размещения на официальном сайте Администрации Колыванского района Новосибирской области»;

2) [пункт 5.12](consultantplus://offline/ref=20D8A0CF916DC9B6D0D9CB26DFEA838D97B3663A1B11145E5CC3CCE083CF883A9D85493835EA52C3B941A9C7C74EF3504F87DACB89C6DACE856815DFJ1VFH) изложить в следующей редакции:

«5.12. Стороны проводят работу по сохранению достигнутого в ходе реализации Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников и среднемесячного дохода от трудовой деятельности в Новосибирской области в рамках полномочий Администрации Колыванского района Новосибирской области»;

3) [абзац первый пункта 5.13](consultantplus://offline/ref=2AFBE68B83D0702B8C488FDDA89EC4A0C5974C349A41CD7596DA75582BA08967BE33BC5DA00548A2043DD368B8CAA9AA8088B346E59BA69B2F9A7730b2aBH) изложить в следующей редакции:

«5.13. Месячная заработная плата работников, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда установленного федеральным законом, или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области (в случае его заключения), с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 № 38-П, от 11апреля 2019 № 17-П и от 16 декабря 2019 № 40-П».

2. В приложение «Отраслевое тарифное соглашение по муниципальным учреждениям культуры, находящимся на территории Колыванского района Новосибирской области на 2019-2022 годы к Отраслевому соглашению:

2) пункт 1.12 дополнить абзацем следующего содержания:

«За педагогическими работниками, у которых истек срок действия присвоенной установленной квалификационной категории, сохраняется оплата труда с учетом имевшихся у данных работников квалификационных категорий:

а) в период их длительного отпуска сроком до одного года, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (или в течение 3-х месяцев по выходу из указанных отпусков), на период подготовки к аттестации на основе результатов работы и прохождения аттестации, но не более чем на один год после выхода из указанных отпусков;

б) в течение не более календарного года до наступления права для назначения страховой пенсии по старости и в течение не более 6 месяцев по окончанию длительной болезни с определением в коллективном договоре конкретного срока, на которой оплата труда сохраняется имевшейся квалификационной категории;

в) после подачи заявления в аттестационную комиссию до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказа в установлении) в квалификационной категории.»;

3) в пункте 5.5 слова «распоряжением Главы» заменить словами «распоряжением Администрации»;

4) пункт 5.8 изложить в следующей редакции:

«5.8. Комиссия по материальному стимулированию руководителей муниципальных предприятий Колыванского района Новосибирской области, муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Колыванского района Новосибирской области в Администрации Колыванского района Новосибирской области ежеквартально оценивает результаты выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения и определяет конкретные размеры надбавки за качественные показатели эффективности деятельности руководителю учреждения, которые устанавливаются распоряжением Администрации Колыванского района Новосибирской области».

5) пункте 5.9:

а) слова « (месяц, квартал, полугодие, год)» исключить;

б) слова «распоряжением Главы» заменить словами «распоряжением Администрации»;

6) в пункте 5.10 слова «распоряжением Главы» заменить словами «распоряжением Администрации»;

7) пункт 5.15 изложить в следующей редакции:

«5.15. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода не начисляются руководителю учреждения в случаях:

1) нарушения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения (далее - оценка результатов), сроков выплаты заработной платы и иных выплат работникам учреждения;

2) необеспечения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;

3) наличия в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, фактов установления месячной заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере ниже минимального размера оплаты труда или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области, в случае его заключения;

4) наличия на первое число одного из месяцев в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации.

5) наличия дисциплинарного взыскания и обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций, возникших в учреждении

6) невыполнения поручений Главы Колыванского района Новосибирской области».

8) [дополнить](consultantplus://offline/ref=BF82C841AEEB506C9A2335D14FD28C989A36711AA369C2300D31DB79DC70EB93679D3747CC1669FB0A1D4603C834ED542030F1FEC8A85FE9D6659A41O6KBI) пунктом 5.16 следующего содержания:

«5.16. При наличии случаев, определенных пунктом 5.15 Отраслевого тарифного соглашения, надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода руководителю учреждения не начисляются, начиная с месяца, следующего за кварталом, по итогам которого осуществляется оценка результатов, в течение всего следующего квартала.»

3. В приложении № 2 к Отраслевому тарифному соглашению:

1) в таблице 2 «Размеры должностных окладов по должностям руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений, находящихся на территории Колыванского района Новосибирской области, не включенным в профессионально-квалификационные группы» в подразделе «Должности руководителей» в строку «Руководитель (заведующий, начальник) структурного подразделения по основной деятельности (службы, лаборатории, отдела, отделения, секции, сектора, части, цеха, мастерской, студии) в учреждениях культуры, находящихся на территории Колыванского района Новосибирской области (за исключением должностей руководителей, включенных в постановление Администрации Колыванского района Новосибирской области от 27.06.2019 № 719-р) после слова «студии» добавить слово «центра»;

2) таблицу 5 «Размеры должностных окладов по должностям, трудовые функции, квалификационные требования и наименование по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами» дополнить пунктами 7 и 8 следующего содержания:

«7. Профессиональный стандарт «Специалист по учету музейных предметов» (утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации» от 04.08.2014 № 521н).

8. Профессиональный стандарт «Хранитель музейных ценностей» (утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 537н).».

III. Заключительные положения

1. Соглашение вступает в силу с момента подписания.

2. Соглашение является неотъемлемой частью Отраслевого соглашения.