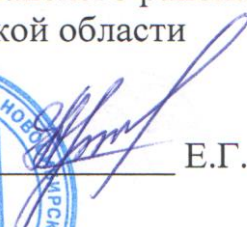


Глава Колыванского района
Новосибирской области




Е.Г. Артюхов

Председатель Колыванской районной
общественной организации профсоюза
работников народного образования и
науки Российской Федерации




О.В. Попова

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К
ТЕРРИТОРИАЛЬНОМУ ОТРАСЛЕВОМУ СОГЛАШЕНИЮ
ПО МУНИЦИПАЛЬНЫМ УЧРЕЖДЕНИЯМ ОБРАЗОВАНИЯ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫМ АДМИНИСТРАЦИИ
КОЛЫВАНСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ,
НА 2020 – 2023 ГОДЫ

Соглашение зарегистрировано в
Управлении правовой, кадровой,
организационно-контрольной работы
и труда Администрации Колыванского
района Новосибирской области
Регистрационный № 3

от «29» сентября 2021 г.

специалист кадровой
УПКОР Т. Старикова Е.В.

I. Общие положения

1.1. Настоящее дополнительное соглашение (далее – Соглашение) заключено в соответствии с Территориальным отраслевым соглашением по муниципальным учреждениям образования, подведомственным Администрации Колыванского района Новосибирской области, на 2020-2023 годы.

1.2. Соглашением вносятся изменения в Территориальное отраслевое соглашение по муниципальным учреждениям образования, подведомственным Администрации Колыванского района Новосибирской области, на 2020-2023 годы, от 30.04.2020 года между Администрацией Колыванского района Новосибирской области и Колыванской районной общественной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, зарегистрированное в Управлении правовой, кадровой, организационно-контрольной работы и труда Администрации Колыванского района Новосибирской области 30.04.2020 года, регистрационный номер 3 (далее - Отраслевое соглашение).

1.3. Сторонами Соглашения (далее – Стороны) являются:
работодатели в лице их полномочного представителя Администрации Колыванского района Новосибирской области (далее - Администрация);
работники Учреждений в лице их полномочного представителя – Колыванской районной общественной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз).

II. Предмет Соглашения

2.1. Стороны договорились внести в Отраслевое соглашение следующие изменения и дополнения:

2.1.1. Раздел III «Развитие социального партнерства и участие профсоюзных органов в управлении Учреждениями»:

- дополнить пункт 3.5.2. абзацем следующего содержания:

«- в целях снятия социальной напряженности информировать работников об источниках и размерах фонда оплаты труда, структуре заработной платы, размерах средних заработных плат, должностных окладов (ставок), выплат компенсационного и стимулирующего характера, премиальных выплатах в разрезе основных категорий работников;»;

2.1.2. В разделе IV «Трудовые отношения»:

- пункты 4.1.9 - 4.1.10. изложить в следующей редакции:

«4.1.9. Работники образовательных организаций, включая руководителей и заместителей руководителей образовательных организаций, реализующих общеобразовательные программы, образовательные программы среднего профессионального образования, а также дополнительные образовательные программы, наряду с работой, определенной трудовым договором, могут замещать в той же образовательной организации на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору должности педагогических работников по

выполнению учебной (преподавательской) работы без занятия штатной должности (далее - учебная нагрузка) в классах, группах, кружках, секциях, которая не считается совместительством.

При замещении должностей учителей, преподавателей работники образовательных организаций, включая руководителей и заместителей руководителей образовательных организаций, наряду с работой, определенной трудовым договором, могут одновременно осуществлять такие виды дополнительной работы за дополнительную оплату (вознаграждение), непосредственно связанные с педагогической работой, как классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами и другие виды работ, не входящие в должностные обязанности педагогических работников.

Определение учебной нагрузки и видов дополнительной работы указанным лицам, замещающим должности учителей, преподавателей, наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указываются срок, в течение которого будет выполняться учебная нагрузка, ее содержание и объем, выполнение дополнительных видов работ, а также размеры оплаты.

Учебная нагрузка руководителям и заместителям руководителя Учреждений, реализующих общеобразовательные программы, предоставляется не более 300 часов в год* (с учетом количества недель по учебному плану), а в профессиональном образовательном учреждении не более 360 часов в год*.

* в целях реализации учебного плана в исключительных случаях по решению Главного распорядителя бюджетных средств (полномочного представителя собственника имущества) учебная нагрузка может быть установлена в большем объеме.

Предоставление учебной нагрузки указанным лицам, а также педагогическим и иным работникам других образовательных организаций, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов, осуществляющих управление в сфере образования и учебно-методических кабинетов, центров) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и при условии, если учителя, преподаватели, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой (учебной нагрузкой) по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

4.1.10. Выполнение главными бухгалтерами дополнительной работы по совмещению и внутреннему совместительству разрешается в случаях замены временно отсутствующего специалиста по основной деятельности в соответствии с положением о системе оплаты труда работников Учреждения.»;

- дополнить в пункте 4.2. после слов «трудовую книжку» словами «(за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым Кодексом РФ трудовая книжка на работника не ведется)»;

- пункт 4.5.2 исключить;

- дополнить пунктом 4.5.4. следующего содержания:

«4.5.4. С работниками, включая руководителей и их заместителей, руководителей структурных подразделений, их заместителей образовательных

организаций, реализующими основные и дополнительные общеобразовательные программы, образовательные программы среднего профессионального образования, а также дополнительные профессиональные образовательные программы, предусматривающие применение электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, заключаются трудовые договоры, дополнительные соглашения к трудовому договору, предусматривающие такие технологии дистанционной работы.

При выполнении работы педагогическими работниками в дистанционном режиме работодатель обеспечивает условия такой работы необходимым оборудованием, программно-техническими средствами информационных технологий, средствами защиты информации, каналами связи и иными средствами.

При применении электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в случаях карантина, эпидемий, по иным санитарно-эпидемиологическим и чрезвычайным обстоятельствам, а также при замещении временно отсутствующего работника, вызванном чрезвычайными обстоятельствами, и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работодатель заключает дополнительное соглашение к трудовому договору с работником об изменении определенных сторонами условий трудового договора.

При использовании работником личного имущества с согласия или ведома работодателя и в его интересах работнику выплачивается компенсация за износ (амортизацию) личного оборудования, а также возмещаются расходы, связанные с использованием программно-технических средств, средств защиты информации, других технических средств и материалов, принадлежащих работнику. Размер возмещения расходов определяется дополнительным соглашением к трудовому договору.»;

2.1.3. В раздел VI «Оплата труда и нормы труда»:

- графу 3 строки 12 таблицы пункта 6.1.4. дополнить словами «, педагог дополнительного образования»;

- пункты 6.1.5. – 6.1.6. изложить в следующей редакции:

«6.1.5. Педагогическим работникам, с присвоенной первой квалификационной категорией по должностям указанным в графе 2 таблицы п. 6.1.4, но работающим более 2 лет в должностях указанных в графе 3 таблицы п. 6.1.4 предоставляется возможность в прохождении аттестации на высшую квалификационную категорию, а также предоставляется возможность прохождения аттестации на высшую квалификационную категорию:

- имеющим (имевшим) первую или высшую квалификационную категорию по одной из должностей, - по другой должности, в том числе в случае, если на высшую квалификационную категорию по другой должности педагогические работники претендуют впервые, не имея по этой должности первой квалификационной категории;

- являющимся гражданами Российской Федерации, имеющим первую или высшую квалификационную категорию, присвоенную на территории республик бывшего Союза ССР, независимо от того, что они не проходили на территории

Российской Федерации аттестацию ни на первую, ни на высшую квалификационную категорию.

6.1.6. За педагогическими работниками сохраняются условия оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории по истечении срока действия квалификационной категории в следующих случаях:

- в период их длительного отпуска сроком до одного года (не более чем на один год после выхода из отпуска);

- отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (не более чем на один год после выхода из отпуска или в течение 3-х месяцев по выходу из указанных отпусков);

- до возникновения права для назначения страховой пенсии по старости, а также до наступления срока ее назначения досрочно (Федеральный закон от 28.12.2013

№ 400-ФЗ «О страховых пенсиях») - не менее чем за один год;

- длительной нетрудоспособности (не менее чем на 6 месяцев по окончании длительной болезни);

- выход на работу после ее прекращения в связи с ликвидацией образовательного учреждения;

- военная служба (призыв);

- исполнения на освобожденной основе полномочий в составе выборного профсоюзного органа или в течение шести месяцев после их окончания;

- в случае истечения срока действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию - на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории;

- при наступлении чрезвычайных ситуаций, в том числе по санитарно-эпидемиологическим основаниям, возобновлении педагогической деятельности после выхода на пенсию, при переходе в другую образовательную организацию в связи с сокращением численности или штата работников или при ликвидации образовательной организации, иных периодов, объективно препятствующих реализации права работников на прохождение аттестации, - не менее чем на 6 месяцев.

Конкретный срок сверх указанного выше, на который оплата труда сохраняется с учетом имевшейся квалификационной категории, определяется коллективным договором.»;

- дополнить пунктами 6.4. - 6.5. следующего содержания:

«6.4. Регулирования оплаты труда учителей малокомплектных общеобразовательных организаций, в которых обучающиеся начальных классов объединяются в классы-комплекты, с учетом фактического количества часов, но не ниже количества часов, предусматриваемого учебным планом для класса, входящего в класс-комплект с большим их количеством.

При этом режим работы учителя регулируется правилами внутреннего трудового распорядка и расписанием занятий. При проведении уроков применяется скользящий график учебных занятий с обучающимися с целью

создания условий для проведения занятий с каждым классом отдельно (например, по математике, русскому языку и другим). При объединении обучающихся 1-4 классов в классы-комплекты их наполняемость не должна превышать наполняемость, предусмотренную санитарными правилами СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи». Создание классов-комплектов при проведении занятий с обучающимися 5-11 (12) классов не допускается.

6.5. Условия оплаты труда устанавливаются:

- для руководителя учреждения - в соответствии с системой оплаты труда, установленной отраслевым тарифным соглашением (приложение № 2);
- для заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера – в соответствии с системой оплаты труда, установленной Положением о системе оплаты труда работников учреждения.».

2.1.4. В раздел VIII «Содействие занятости, повышение квалификации и закрепление профессиональных кадров»:

- в пункте 8.4:
- абзац 12 изложить в следующей редакции:
«при сокращении численности или штата работников и при равной производительности труда и квалификации преимущественное право на оставление на работе наряду с основаниями, установленными частью 2 статьи 179 Трудового кодекса Российской Федерации, имеют работники:
 - имеющие более длительный стаж работы в данной организации;
 - имеющие почетные звания, удостоенные ведомственными знаками отличия и иными наградами;
 - успешно применяющие инновационные методы работы и достигающие высоких результатов;
 - отнесенные в установленном порядке к категории граждан предпенсионного возраста;»
- дополнить абзацем 13-15 следующего содержания:
«- информированию об условиях досрочного выхода на пенсию в соответствии со статьей 32 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;
- совмещающие работу с обучением в образовательных организациях, независимо от обучения их на бесплатной или платной основе;
- получившие среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступивших на работу по полученной специальности в течение трех лет со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;»;

2.1.5. В приложение № 2 «Отраслевое тарифное соглашение» к Отраслевому соглашению внести следующие изменения и дополнения:

2.1.5.1. В раздел I «Общие положения»:

дополнить пунктами 1.4.2. - 1.4.3. следующего содержания:

«1.4.2. Формирование фонда оплаты труда работников общеобразовательной организации осуществляется в пределах объема финансовых средств, предоставляемых образовательной организации на реализацию государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) на текущий финансовый год, определенного с учетом нормативов финансового обеспечения, поправочных (повышающих) коэффициентов, количества обучающихся в образовательной организации, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности бюджетной и автономной образовательной организации, в смете казенной образовательной организации.

1.4.3. Фонд оплаты труда работников общеобразовательной организации состоит из базовой части и стимулирующей части.

Базовая часть фонда оплаты труда работников образовательной организации обеспечивает гарантированную заработную плату работников образовательных организаций, замещающих должности, содержащиеся в разделе «Квалификационные характеристики должностей работников образования «Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации» от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

Руководитель общеобразовательной организации формирует и утверждает штатное расписание образовательной организации в пределах базовой части фонда оплаты труда. При этом доля фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, не может быть меньше фактического уровня за предыдущий финансовый год (кроме случаев, связанных со снижением объема оказываемых учреждением образовательных услуг, сокращением количества обучающихся, классов - комплектов).

Базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, состоит из основной части и специальной части.

Основная часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную оплату труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, с учетом их квалификации. Основная часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, формируется исходя из количества часов учебного плана, стоимости образовательного часа и средств на оплату за квалификационную категорию.

Специальная часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, обеспечивает осуществление выплат, согласно пункту 3.3.1.

Учебная нагрузка педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс (количество уроков, факультативных занятий, специальных курсов), определяется на основании учебного плана образовательной организации.

Учебный план разрабатывается общеобразовательной организацией самостоятельно и должен обеспечивать реализацию федерального государственного образовательного стандарта общего образования в полном объеме.

Учебный план и количество уроков с учетом деления классов на группы (иностранный язык, труд, физическая культура, информатика), фактически проводимых по учебному плану общеобразовательной организации в учебном году, устанавливаются общеобразовательной организацией самостоятельно. Максимальная учебная нагрузка должна соответствовать требованиям санитарных правил.»;

- в пункте 1.12:

- таблицу изложить в следующей редакции:

«

	Число заместителей руководителя учреждения, ед.
не более 24	0
25-100	1
101-200	не более 2
201-300	не более 3
301-1000	не более 4
более 1000	не более 5

»;

- после слов «устанавливается в размере» слово «до» заменить словами «не более»;

2.1.5.2. В разделе II «Система оплаты труда и размеры должностных окладов работников учреждений»:

- в пункте 2.2.:

-дополнить таблицу строками 38-40 следующего содержания, действующими с 01.09.2021:

«

38	Методическая работа педагогов на районном уровне	-	до 10
39	Участие образовательного учреждения: в областных конкурсах в районных конкурсах	-	до 15 до 10
40	Участие педагогов: в областных конкурсах в районных конкурсах	-	до 10 до 5

»;

- пункт 2.3.4.:

- дополнить абзацами следующего содержания:

«Норма часов педагогической работы педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, применяемая при исчислении их оплаты труда, определяется в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной

платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Стоимость образовательного часа определяется каждой образовательной организацией самостоятельно в пределах основной части фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, с учетом общего количества учебных часов в учебном году по учебному плану образовательной организации.».

- дополнить пунктом 2.6. следующего содержания:

«**2.6.** Оплата труда педагогических работников, осуществляющих обучение детей на дому, исчисляется исходя из ставки заработной платы, определяемой в соответствии с пунктом 2.3.4., из расчета стоимости образовательного часа в общеобразовательной организации, с учетом количества часов учебных занятий фактически проводимых по учебному плану.».

2.1.5.3. В разделе III «Виды выплат компенсационного характера»:

- в пункте 3.2:

- дополнить таблицу строками 29-30 следующего содержания, действующими с 01.09.2021:

«

29	Общеобразовательные учреждения, осуществляющие индивидуальное обучение детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов по адаптированным образовательным программам	педагогические работники	20
30	Образовательные учреждения, реализующие программы дошкольного образования, осуществляющие инклюзивное обучение (воспитание) детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов по адаптированным образовательным программам в группах общеразвивающей направленности	педагогические работники	20*

»

- заменить в примечании слова «СанПиН 2.4.2.3286-15 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения и воспитания в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» словами «санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно – эпидемиологические требования к организации воспитания и обучения, отдыха и оздоровление детей и молодежи»;

- в пункте 3.3.1.:

слова «, в соответствии с постановлением Губернатора Новосибирской области от 31 августа 2007 г. № 341 «О порядке формирования и расходования фонда оплаты труда и системе оплаты труда работников государственных общеобразовательных организаций Новосибирской области» исключить;

- перед словами «заведование кабинетам» дополнить словом «за»;

- слова «методическая работа» заменить словами «за методическую работу»;

2.1.5.4. В раздел IV «Виды выплат стимулирующего характера»:

- таблицу пункта 4.8.1. дополнить строками 27 - 29 следующего содержания:

«

27	За осуществлении подготовки учебных комплексов по новым дисциплинам, вводимым в связи с изменением учебных планов
28	Преподавателям, мастерам производственного обучения профессиональных образовательных организаций за достижения обучающихся, продемонстрировавших по итогам демонстрационного экзамена уровень знаний и умений, соответствующий национальным и международным стандартам
29	За наставничество (в размере не менее 15% от должностного оклада (оклада), ставки заработной платы)

»

- пункт 4.8.2. после примечаний к таблицам дополнить абзацем, следующего содержания:

«Стимулирующие выплаты за счет внебюджетных средств выплачиваются пропорционально отработанному времени.»;

III. Заключительные положения

3.1. Соглашение вступает в силу с 01.09.2021 года.

3.2. Соглашение является неотъемлемой частью Отраслевого соглашения.