

Глава Колыванского района
Новосибирской области




Е.Г. Артюхов

Председатель Колыванской районной
организации Профессионального союза
работников народного образования и
науки Российской Федерации
Новосибирской области



С.Ю. Ахметова

М.П.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К ТЕРРИТОРИАЛЬНОМУ
ОТРАСЛЕВОМУ СОГЛАШЕНИЮ ПО МУНИЦИПАЛЬНЫМ УЧРЕЖДЕНИЯМ
ОБРАЗОВАНИЯ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫМ АДМИНИСТРАЦИИ
КОЛЫВАНСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ,
НА 2023-2025 ГОДЫ

Дополнительное соглашение
зарегистрировано в Управлении правовой,
кадровой, организационно-контрольной
работы и труда Администрации
Колыванского района Новосибирской области
Регистрационный № 4
от «12» сентября 2023 г.

Ведущий специалист УПКиТ
Ванеева Р.М. Демид

I. Общие положения

1.1. Настоящее дополнительное соглашение (далее – Соглашение) заключено в соответствии с Территориальным отраслевым соглашением по муниципальным учреждениям образования, подведомственным Администрации Колыванского района Новосибирской области, на 2023-2025 годы.

1.2. Соглашением вносятся изменения в Территориальное отраслевое соглашение по муниципальным учреждениям образования, подведомственным Администрации Колыванского района Новосибирской области, на 2023-2025 годы, от 28.04.2023 года между Администрацией Колыванского района Новосибирской области и Колыванской районной организации Проффессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Новосибирской области, зарегистрированное в Управлении правовой, кадровой, организационно-контрольной работы и труда Администрации Колыванского района Новосибирской области 28.04.2023 года, регистрационный номер 3 (далее – Отраслевое соглашение).

1.3. Сторонами Соглашения (далее – Стороны) являются:

➤ работодатели в лице их полномочного представителя - Администрации Колыванского района Новосибирской области (далее – Администрация);

➤ работники Учреждений в лице их полномочного представителя – Колыванской районной организации Проффессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Новосибирской области (далее – Профсоюз).

II. Предмет дополнительного соглашения

2. Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения Отраслевое соглашение:

2.1. Внести изменения и дополнения в разделы Соглашения:

2.1.1. В раздел IV «Трудовые отношения»:

2.1.1.1. пункт 4.1.11. изложить в следующей редакции:

«4.1.11. Трудовая функция по должности - конкретный вид работы поручаемой работнику трудовым договором, определяется в должностной инструкции, которая является неотъемлемой его частью, и оформляется в виде приложения к нему (либо включается в текст договора).»;

2.1.1.2. абзац 4 пункта 4.1.12. исключить.

2.1.2. В раздел VIII «Содействие занятости, повышение квалификации и закрепление профессиональных кадров»:

2.1.2.1. абзац 8 пункта 8.5. изложить в следующей редакции:

«недопущению увольнения работников предпенсионного возраста за пять лет до наступления общеустановленного пенсионного возраста, а в случае увольнения – с обязательным уведомлением об этом территориальных органов занятости и территориальной организации Профсоюза не менее чем за 2 месяца»;

2.2. В приложение № 2 «Отраслевое тарифное соглашение» к Соглашению внести следующие изменения и дополнения:

2.2.1. В раздел II «Система оплаты труда и размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников учреждений»:

2.2.1.1. Пункт 2.5.2. изложить в следующей редакции:

«2.5.2. Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений, заместителей главных бухгалтеров устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников Учреждения в размере на 10-30 % ниже должностного оклада руководителя структурного подразделения, главного бухгалтера учреждения с учетом сложности и объема выполняемой работы.».

2.2.2. В раздел III «Виды выплат компенсационного характера»:

2.2.2.1. Абзац восемь пункта 3.1. после слов «работников» дополнить словами «, в том числе доплата за работу в сельской местности»;

2.2.2.2. Пункты 3.7. - 3.10. изложить в следующей редакции:

«3.7. Дополнительная оплата производится в соответствии со статьей 60.2 Трудового Кодекса Российской Федерации за дополнительную работу с письменного согласия работника (совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника) по другой или такой же профессии (должности) наряду с работой, определенной трудовым договором. Размер доплаты определяется в размере не ниже 100 % должностного оклада (оклада) по совмещаемой должности с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.8. За работу в сельской местности по должностям, предусмотренным квалификационными справочниками – руководителей и специалистов учреждений образования, работающих в сельской местности, оплата производится в размере 25% за фактически отработанное время (выполненный объем работы) из расчета оплаты по должностному окладу, ставки заработной платы.

3.9. Надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, имеющими степень секретности работникам Учреждений, допущенным к государственной тайне на постоянной основе*:

- «особой важности» - 50-75 %;
- «совершенно секретно» - 30-50 %;
- «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий - 10-15 %;
- «секретно» без проведения проверочных мероприятий – 5-10 %.

**Конкретные размеры выплат компенсационного характера устанавливаются работодателем в Положении о системе оплаты труда работников учреждения, коллективном договоре, трудовом договоре с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов.*

При исчислении размера доплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу учитываются не только

должностные оклады (оклады, ставки заработной платы), но и компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда.

Расчет стоимости часа для определения размера доплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу производится путем деления установленного работнику оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), стимулирующих и компенсационных выплат, предусмотренных установленной для него системой оплаты труда, на установленную норму рабочего времени в этом месяце (в часах) или на среднемесячную норму рабочего времени (в часах) в учетном периоде при суммированном учете рабочего времени.

3.10. Доплаты за особенности деятельности отдельных видов учреждений и отдельных категорий работников:

№ п/п	Учреждения (классы, группы), условия деятельности	Категории должностей, работников	Размер доплаты, % от оплаты по должностному окладу (окладу), ставки заработной платы
1	Классы, (группы) учреждений, осуществляющие образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, основным профессиональным образовательным программам, основным программам профессионального обучения (для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья), а также программам дошкольного образования (в группах компенсирующей направленности) в дошкольных образовательных организациях и в общеобразовательных организациях	педагогические работники	20
		другие работники**	15
2	Учреждения, осуществляющие образовательную деятельность по адаптированным образовательным программам (для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушением опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья)	педагогические работники	20
		прочие работники***	15

№ п/п	Учреждения (классы, группы), условия деятельности	Категории должностей, работников	Размер доплаты, % от оплаты по должностном у окладу (окладу), ставки заработной платы
3	Оздоровительные образовательные учреждения (классы, группы), в том числе санаторные для детей, нуждающихся в длительном лечении	педагогические работники	20
		другие работники**	15
4	Специальные учебно-воспитательные учреждения для обучающихся с девиантным (общественно-опасным) поведением, учреждения, осуществляющие образовательную деятельность при учреждениях для детей и подростков с девиантным (общественно-опасным) поведением	педагогические работники	20
		другие работники**	15
		медицинские работники	30
5	Общеобразовательные школы-интернаты	работникам	15
6	Учреждения, имеющие структурное подразделения интернат, группы круглосуточного пребывания, общежития учреждений профессионального образования	работники структурного подразделения (групп, общежития)	15
7	Образовательные учреждения, имеющие классы, группы с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, в том числе профессионального образования	педагогические работники	20
8	Общеобразовательные учреждения, осуществляющие обучение на дому, в медицинской организации или санаторном учреждении	педагогические работники	20
9	Общеобразовательные учреждения, осуществляющие обучение в классах, группах с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий	педагогические работники	20*
10	Образовательные учреждения (классы (группы) с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы	педагогические работники	15
11	Образовательные учреждения, имеющие классы, группы, реализующие интегрированные дополнительные предпрофессиональные образовательные программы в области физической культуры и спорта, или образовательные программы среднего профессионального образования в области искусств, с интегрированными с образовательными программами основного общего и среднего общего образования	педагогические работники	15
12	Учреждения, реализующие общеобразовательные	педагогические	20

№ п/п	Учреждения (классы, группы), условия деятельности	Категории должностей, работников	Размер доплаты, % от оплаты по должностном у окладу (окладу), ставки зарботной платы
	программы дошкольного образования, в группах с осуществлением квалифицированной коррекции ограниченных возможностей здоровья, в том числе в группах кратковременного пребывания	работники	
		другие работники**	15
13	Образовательные учреждения, имеющие классы, группы, за часы обучения на родном и иностранном языке (кроме русского)	педагогические работники	15
14	Образовательные учреждения, имеющие классы, группы, при обучении детей, не владеющих русским языком	педагогические работники	15*
15	Учреждения (классы, группы) с углубленным изучением иностранного языка за обучение на иностранном языке и применение его при обучении (воспитании)	педагогические работники	15
16	Образовательные учреждения, расположенные в сельской местности, где по условиям труда рабочий день работников разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд)	женщины	30
17	Учреждения, осуществляющие образовательную деятельность при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы и исполняющих решение суда в виде заключения под стражу в качестве меры пресечения строгого или особо видов режима	педагогические работники	85
18	Учреждения, осуществляющие образовательную деятельность при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы и исполняющих решение суда в виде заключения под стражу в качестве меры пресечения	руководители, педагогические работники	70
19	Учреждения, осуществляющие образовательную деятельность при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, за работу обучающимися, больными активной формой туберкулеза (дополнительно)	педагогические работники	25
20	Учреждения, осуществляющие образовательную деятельность по реализации общеобразовательных программ (начальное, основное, среднее) в оздоровительных лагерях	педагогические работники	15
21	Учреждения, осуществляющие лечение, оздоровление и (или) отдых, и осуществляющие образовательную деятельность по основным и дополнительным программам (загородные	работники, непосредственно занятые в загородных	15

№ п/п	Учреждения (классы, группы), условия деятельности	Категории должностей, работников	Размер доплаты, % от оплаты по должностном у окладу (окладу), ставки заработной платы
	оздоровительные лагеря)	оздоровительных лагерях	
22	Образовательные организации для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	работники	20
23	Образовательные учреждения, реализующие программы дошкольного образования и имеющие группы комбинированной направленности, с совместным пребыванием здоровых детей и детей с ограниченными возможностями здоровья	педагогические работники	20
		другие работники**	15
24	Образовательные учреждения, реализующие программы дошкольного образования и имеющие группы с воспитанниками в возрасте до 3 лет	педагогические работники	15
		другие работники**	10
25	Образовательные учреждения, реализующие программы дошкольного образования и имеющие группы оздоровительной направленности, для детей с туберкулезной интоксикацией, тяжелой пищевой аллергией и (или) генетическими заболеваниями	педагогические работники	20
		другие работники**	15
26	Образовательные учреждения, реализующие программы дошкольного образования и имеющие группы оздоровительной направленности с приоритетным осуществлением санитарно- гигиенических, профилактических и оздоровительных мероприятий и процедур (кроме указанных в строке 25)	педагогические работники	15
		другие работники**	10
27	Центры психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи	педагогические, медицинские работники	20
		другие работники**	15
28	Профессиональные образовательные учреждения, имеющие филиалы в другом населенном пункте	руководители	15
29	Общеобразовательные учреждения, осуществляющие инклюзивное обучение (воспитание) детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов по адаптированным образовательным программам в классах, группах	педагогические работники	20*
30	Общеобразовательные учреждения, осуществляющие индивидуальное обучение детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов по адаптированным	педагогические работники	20

№ п/п	Учреждения (классы, группы), условия деятельности	Категории должностей, работников	Размер доплаты, % от оплаты по должностном у окладу (окладу), ставки заработной платы
	образовательным программам		
31	Образовательные учреждения, реализующие программы дошкольного образования, осуществляющие инклюзивное обучение (воспитание) детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов по адаптированным образовательным программам в группах общеразвивающей направленности	педагогические работники	20*

*Оплата производится пропорционально количеству обучающихся (воспитанников), в том числе с ограниченными возможностями здоровья в классах (группах), исходя из действующих санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно – эпидемиологические требования к организации воспитания и обучения, отдыха и оздоровление детей и молодежи».

Учреждение вправе производить доплату в пределах фонда оплаты труда независимо от количества обучающихся (воспитанников) с определением конкретных условий, порядка и размера доплаты в Положении о системе оплаты труда работников учреждения.

**К другим работникам относятся иные работники, осуществляющие деятельность непосредственно в данных классах, группах.

***К прочим работникам относятся все работники, не осуществляющие деятельность непосредственно в данных классах, группах.

При наличии двух и более особенностей деятельности учреждений или работников доплаты к должностному окладу (окладу), ставке заработной платы работника осуществляются за каждую их них.

Перечень педагогических работников с обучающимися (воспитанниками), которые не осуществляют обучение (воспитание) детей непосредственно в классах (группах) Учреждений, согласно перечню в приведенной таблице, которым могут производиться доплаты, определяется Учреждением в Положении о системе оплаты труда работников учреждения с конкретизацией условий и размеров доплат в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками).»;

2.2.2.3. В абзаце восемь пункта 3.12.1. слова «;-другую педагогическую деятельность» исключить;

2.2.2.4. Дополнить пунктом 3.16. в следующей редакции:

«3.16. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные настоящим Тарифным соглашением, выплачиваются пропорционально отработанному времени.».

2.2.3. В раздел IV «Виды выплат стимулирующего характера»:

2.2.3.1. в пункте 4.4.2. заменить слова «по основной должности» на слова «по основному месту работы и основной занимаемой должности»;

2.2.3.2. дополнить подпунктом 4.4.3. в следующей редакции:

«4.4.3. Стимулирование руководителей структурных подразделений за первую и высшую квалификационную категорию устанавливается в виде надбавки за первую квалификационную категорию в размере 10 %, за высшую квалификационную категорию в размере 18 % от должностного оклада. Порядок присвоения квалификационной категории руководителя структурных подразделений определяется локальным актом Учреждения.»;

2.2.3.3. Внести изменения в пункт 4.6.3.:

- после слов «Нагрудные знаки» дополнить словом «(значки)»;
- после слов «Отличник физической культуры» дополнить словами «, «Отличник физической культуры и спорта»;

- слова «медалью К.Д. Ушинского» заменить словами «медаль К.Д. Ушинского, медаль «За вклад в реализацию государственной политики в области образования и научно-технологического развития»;

2.2.3.4. В пункте 4.6.5. после слов «Государственные награды:» дополнить словами «медаль «За отвагу»»;

2.2.3.5. Пункт 4.6.6. изложить в следующей редакции:

«4.6.6. Почетные грамоты Президента Российской Федерации, Верховного главнокомандующего Вооруженными силами Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, отраслевых Министерств РФ, устанавливаются в размере до 15 %»;

2.2.3.6. В пункте 4.6.8. после слов «Благодарность Президента Российской Федерации» дополнить словами «, благодарность Верховного главнокомандующего Вооруженными силами Российской Федерации»;

2.2.3.7. Пункт 4.12. изложить в следующей редакции:

«4.12. Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Тарифным соглашением, выплачиваются пропорционально отработанному времени.

Механизм подведения итогов оценки качества выполняемых работ (баллы и (или) проценты) учреждение выбирает самостоятельно.

Рекомендовать предусматривать в Положении о системе оплаты труда работников при определении размера стимулирующих выплат по показателям оценки эффективности деятельности педагогических работников в баллах пропорциональность от фактически определенного объема педагогической работы, учебной (преподавательской) нагрузки. Порядок и условия подсчета стоимости балла(ов) определяются в Положении о системе оплаты труда работников учреждения»;

2.2.3.8. В пункте 4.13.3. заменить слова «календарный месяц» словом «квартал»;

2.2.3.9. В пункте 4.14. исключить слова «и размеры», «Премии по итогам календарного периода и премии за выполнение важных и особо важных заданий работникам учреждения максимальными размерами не ограничиваются.»;

2.2.3.10. Пункт 4.18. исключить.

2.2.4. В раздел V «Условия оплаты труда руководителей учреждений, заместителей руководителей и главных бухгалтеров»:

2.2.4.1. В таблице пункта 5.4.:

- слово «(директор)» заменить словами «директор, ректор, заведующий»;

2.2.4.2. В пункте 5.5. исключить слова «и заместителей главных бухгалтеров»;

2.2.4.3. Пункты 5.7. и 5.8. изложить в следующей редакции:

«5.7. Руководителям, заместителям руководителей, главным бухгалтерам в зависимости от занимаемой должности могут быть установлены выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктом 3.1. настоящего Тарифного соглашения. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера не могут быть ниже, а условия их осуществления не должны быть ухудшены по сравнению с размерами и условиями настоящего Тарифного соглашения.

5.8. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретному руководителю учреждения устанавливаются трудовым договором в соответствии с настоящим тарифным соглашением, заместителям руководителей и главным бухгалтерам трудовым договором - в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников Учреждения.»;

2.2.4.4. Пункт 5.10. изложить в следующей редакции:

«5.10. Доплаты за особенности деятельности учреждения руководителю учреждения и заместителям руководителя:

№ п/п	Учреждения (классы, группы), условия деятельности	Категории должностей, работников	Размер доплаты, % от оплаты по должностном у окладу (окладу), ставки заработной платы
1	Классы, (группы) учреждений, осуществляющие образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, основным профессиональным образовательным программам, основным программам профессионального обучения (для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья), а также программам дошкольного образования (в группах компенсирующей направленности) в дошкольных образовательных организациях и в общеобразовательных организациях	руководитель, заместители руководителя по учебно-воспитательной и воспитательной работе	20
2	Учреждения, осуществляющие образовательную деятельность по адаптированным образовательным	Руководитель, заместители	20

№ п/п	Учреждения (классы, группы), условия деятельности	Категории должностей, работников	Размер доплаты, % от оплаты по должностном у окладу (окладу), ставки заработной платы
	программам (для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушением опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья)	руководителя по учебно-воспитательной, воспитательной, учебно-производственно й работе	
3	Учреждения, имеющие структурное подразделения интернат, группы круглосуточного пребывания, общежития учреждений профессионального образования	руководитель	15
4	Психолого-педагогические и медико-педагогические комиссии, логопедические пункты	руководитель	20
5	Учреждения, имеющие классы, группы с углубленным изучением иностранного языка за обучение на иностранном языке и применение его при обучении (воспитании)	руководитель, заместители руководителя по учебно-воспитательной и воспитательно й работе, по иностранном у языку, по производственно му обучению	15
6	Учреждения, осуществляющие образовательную деятельность при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы и исполняющих решение суда в виде заключения под стражу в качестве меры пресечения строгого или особо видов режима	руководитель	85
7	Учреждения, осуществляющие образовательную деятельность при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы и исполняющих решение суда в виде заключения под стражу в качестве меры пресечения	руководитель	70
8	Образовательные учреждения, реализующие программы дошкольного образования и имеющие группы комбинированной направленности, с совместным пребыванием здоровых детей и детей с ограниченными возможностями здоровья	руководитель	20
9	Учреждения, реализующие общеобразовательные программы дошкольного образования, в группах с	руководитель, заместители	20

№ п/п	Учреждения (классы, группы), условия деятельности	Категории должностей, работников	Размер доплаты, % от оплаты по должностном у окладу (окладу), ставки зарботной платы
	осуществлением квалифицированной коррекции ограниченных возможностей здоровья, в том числе в группах кратковременного пребывания	руководителя по учебно-воспитательной и воспитательно й работе	
10	Центры психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи	руководитель,	20
11	Профессиональные образовательные учреждения, имеющие филиалы в другом населенном пункте	руководитель	15
12	Образовательные учреждения, имеющие классы, группы с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, в том числе профессионального образования	руководитель, заместители руководителя по учебно-воспитательной, учебно-производственно й работе	20

При наличии двух и более оснований доплаты руководителям, заместителям руководителей учреждения осуществляются за каждую их них.

Заместителям руководителя, главным бухгалтерам размер доплаты за особенности деятельности учреждения устанавливается руководителем учреждения в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников учреждения.»;

2.2.4.5. Пункт 5.11. изложить в следующей редакции:

«5.11. Руководителям, заместителям руководителей, главным бухгалтерам в зависимости от занимаемой должности могут быть установлены выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктом 4.1. настоящего Тарифного соглашения. Порядок, размеры и условия назначения выплат стимулирующего характера руководителю устанавливается в настоящем Тарифном соглашении, заместителям руководителей и главным бухгалтерам - в Положении о системе оплате труда работников Учреждения в соответствии с пунктами 4.1. - 4.14. настоящего отраслевого Тарифного соглашения.»;

2.2.4.6. Пункты 5.11.1. и 5.11.2. исключить;

2.2.4.7. Пункт 5.12. изложить в следующей редакции:

«5.12. В случае, если руководителем, заместителями руководителя учреждения на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору выполняется учебная (преподавательская) работа без занятия штатной должности в соответствии с пунктом 4.1.7. Соглашения и руководитель, заместители руководителя имеют квалификационную категорию как

педагогические работники, им устанавливается ежемесячная надбавка за квалификационную категорию в соответствии с условиями пункта 4.4.1. настоящего Тарифного соглашения, а также единовременная (однократная) стимулирующая выплата при прохождении аттестации на первую или высшую квалификационную категорию в соответствии с условиями пункта 4.4.2. настоящего Тарифного соглашения на условиях и в размере, установленном в Положении об оплате труда работников учреждения для работников, осуществляющих данный вид деятельности.»;

2.2.4.8. Пункт 5.13. изложить в следующей редакции:

«5.13. Надбавки за ученую степень, ученое звание, за почетное звание, нагрудные знаки и другие отличия, за продолжительность непрерывной работы, устанавливаются руководителям, заместителям руководителей в размере, установленном в Положении об оплате труда работников учреждения для работников Учреждения в соответствии с пунктами 4.5. - 4.6. настоящего Тарифного соглашения.»;

2.2.4.9. В пункте 5.15. в строке 12 таблицы 3 исключить сноску «**»;

III. Заключительные положения

3.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с 07.06.2023 года.

3.2. Настоящее дополнительное соглашение к Соглашению является неотъемлемой частью Соглашения.