

Глава Колыванского района
Новосибирской области




Е.Г. Артюхов

Председатель Колыванской районной
организации Профессионального союза
работников народного образования и
науки Российской Федерации
Новосибирской области



О.В. Попова

М.П.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К ТЕРРИТОРИАЛЬНОМУ ОТРАСЛЕВОМУ СОГЛАШЕНИЮ ПО
МУНИЦИПАЛЬНЫМ УЧРЕЖДЕНИЯМ ОБРАЗОВАНИЯ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫМ АДМИНИСТРАЦИИ КОЛЫВАНСКОГО РАЙОНА
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ,
НА 2020-2023 ГОДЫ

Дополнительное соглашение
зарегистрировано в Управлении правовой,
кадровой, организационно-контрольной
работы и труда Администрации
Колыванского района Новосибирской области
Регистрационный № 2
от «29» июня 2022 г.

Специальный представитель 1 разряда по труду Епикова
Ванеева Р.М. Вашир

I. Общие положения

1.1. Настоящее дополнительное соглашение (далее – Соглашение) заключено в соответствии с Территориальным отраслевым соглашением по муниципальным учреждениям образования, подведомственным Администрации Колыванского района Новосибирской области, на 2020-2023 годы.

1.2. Соглашением вносятся изменения в Территориальное отраслевое соглашение по муниципальным учреждениям образования, подведомственным Администрации Колыванского района Новосибирской области, на 2020-2023 годы, от 30.04.2020 года между Администрацией Колыванского района Новосибирской области и Колыванской районной общественной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, зарегистрированное в Управлении правовой, кадровой, организационно-контрольной работы и труда Администрации Колыванского района Новосибирской области 30.04.2020 года, регистрационный номер 3 (далее – Отраслевое соглашение).

1.3. Сторонами Соглашения (далее – Стороны) являются:

➤ работодатели в лице их полномочного представителя Администрации Колыванского района Новосибирской области (далее – Администрация);

➤ работники Учреждений в лице их полномочного представителя – Колыванской районной организации Проффессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Новосибирской области (далее – Профсоюз).

II. Предмет Соглашения

2.1. Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Отраслевое соглашение:

2.2. Внести изменения и дополнения в разделы Отраслевого соглашения:

2.1.1. В разделе IV «Трудовые отношения»:

- в пункте 4.3.2 слова «Приказом Министерства культуры Российской Федерации от 25 августа 2010 г. № 558 «Об утверждении Перечня типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков хранения» заменить словами «приказом Федерального архивного агентства от 20 декабря 2019 г. № 236 «Об утверждении Перечня типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков их хранения».

2.1.2. В разделе VII. «Условия и охрана труда»:

- в пункте 7.2.4. в абзаце седьмом слова «коллективным договором и уточняется в соглашении об охране труда, являющимся приложением к нему»

заменить словами «Перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда»;

- в пункте 7.2.6 слова цифры «статьей 217» заменить словами «статьей 223»;

- дополнить пункт 7.3.4 предложением следующего содержания:

«Осуществляют учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.»;

- пункт 7.3.6 изложить в следующей редакции:

«7.3.6. Организуют проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда и оценку профессиональных рисков на рабочих местах, в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.»;

- в пункте 7.3.7 слова «статьей 218» заменить словами «статьей 224»;

- дополнить пунктами 7.3.9, 7.3.10 в следующей редакции:

«7.3.9. Организуют разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 Трудового Кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов.

7.3.10. Обеспечивают ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов в соответствии со статьей 214 Трудового Кодекса Российской Федерации.»;

- пункт 7.6. изложить в следующей редакции:

«7.6. Стороны способствуют формированию нормативной правовой базы по охране труда для создания и функционирования системы управления охраной труда в системе образования в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».».

2.2. Внести изменения и дополнения в приложение № 1 «Условия режима труда и отдыха педагогических работников и иных работников»:

2.2.1. Сноску <*> «Подраздел 1 раздела 1 номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. № 678 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 33, ст. 4381)» исключить.

2.2.2. В сноске <*> к абзацу первому раздела IV. «Ежегодные основные удлиненные оплачиваемые отпуска» слова «Постановление Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. № 678 «Об утверждении

номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» заменить словами «Постановление Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций.».

2.3. Внести изменения и дополнения в приложение № 2 «Отраслевое тарифное соглашение»:

2.3.1. В разделе I «Общие положения»:

- в пункте 1.4.1 после слова «размер» дополнить словами «с детализацией»;
- абзац пятый пункта 1.4.3 изложить в следующей редакции:

«Основная часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную оплату труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс. Основная часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, формируется исходя из количества часов учебного плана и размера ставок заработной платы»;

2.3.2. В разделе II. «Система оплаты труда и размеры должностных окладов работников учреждений»:

- пункты 2.3.3.1. - 2.3.3.2. изложить в следующей редакции:

«**2.3.3.1.** Размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений (утв. приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 5 мая 2008 г. № 216-н) <*>:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад, рублей
	1 квалификационный уровень:	
1	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей <*>	
	I группа по оплате труда руководителей	13 300
	II группа по оплате труда руководителей	12 370
	III группа по оплате труда руководителей	11 450
	IV группа по оплате труда руководителей	10 600
	2 квалификационный уровень:	
2	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную	

	программу дополнительного образования детей. Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) среднего профессионального образования <***>. Старший мастер образовательного учреждения (подразделения) среднего профессионального образования	
	I группа по оплате труда руководителей	13 830
	II группа по оплате труда руководителей	12 830
	III группа по оплате труда руководителей	11 900
	IV группа по оплате труда руководителей	11 020
	3 квалификационный уровень:	
3	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) среднего профессионального образования	
	I группа по оплате труда руководителей	14 150
	II группа по оплате труда руководителей	13 100
	III группа по оплате труда руководителей	12 130
	IV группа по оплате труда руководителей	11 240

<*> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню.

<***> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню.

2.3.3.2. Размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений <*>:

N п/п	Наименование должности	Должностной оклад, рублей
	1 квалификационный уровень:	
1	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования, дополнительного профессионального образования, а также обеспечивающие предоставление услуг в сфере образования (за	

	исключением должностей, указанных в приказе министерства труда и социального развития Новосибирской области от 13.06.2019 № 620 "Об утверждении размеров должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, должностных окладов по должностям, трудовые функции, квалификационные требования и наименование по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами"	
	I группа по оплате труда руководителей	13 300
	II группа по оплате труда руководителей	12 370
	III группа по оплате труда руководителей	11 450
	IV группа по оплате труда руководителей	10 600
	2 квалификационный уровень:	
2	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования, дополнительного профессионального образования, а также обеспечивающие предоставление услуг в сфере образования (за исключением должностей, указанных в приказе министерства труда и социального развития Новосибирской области от 13.06.2019 № 620 "Об утверждении размеров должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, должностных окладов по должностям, трудовые функции, квалификационные требования и наименование по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами"	
	I группа по оплате труда руководителей	13 830
	II группа по оплате труда руководителей	12 830
	III группа по оплате труда руководителей	11 900
	IV группа по оплате труда руководителей	11 020

<*> Должность руководителя структурного подразделения вводится при наличии в подчинении не менее 3 человек.

- пункты 2.3.4. - 2.3.6. изложить в следующей редакции:

«**2.3.4.** Размеры ставок заработной платы **учителей**, устанавливаются работодателем из расчета стоимости образовательного часа, нормы учебной нагрузки в неделю на ставку заработной платы (18 час.), среднегодового количества недель в месяц $4,35$ ($365/12/7=4,35$).

При этом установленная стоимость образовательного часа должна обеспечить размер ставки заработной платы учителя с 18 часовой учебной нагрузкой в неделю, не менее размера оклада (ставки заработной платы),

установленного в пункте 2.3.5. по должностям, отнесенным к 4 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников.

Норма часов педагогической работы педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, применяемая при исчислении их оплаты труда, определяется в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Стоимость образовательного часа определяется каждой образовательной организацией самостоятельно в пределах основной части фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, с учетом общего количества учебных часов в учебном году по учебному плану образовательной организации.

2.3.5. Размеры должностных окладов по профессионально квалификационной группе должностей педагогических работников по квалификационным уровням (утв. приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216-н):

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (ставка заработной платы), рублей
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	10 370
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	10 810
3 квалификационный уровень	Воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель	11 130

4 квалификационный уровень	Преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, педагог-библиотекарь, тьютор, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)	11 340
----------------------------------	---	--------

2.3.6. Размеры должностных окладов по профессионально квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала:

2.3.6.1. первого уровня:

Квалификационн ые уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
-	Вожатый помощник воспитателя секретарь учебной части	7 730

2.3.6.2. второго уровня:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Дежурный по режиму младший воспитатель	7 970
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения старший дежурный по режиму	8 290

2.3.7. Размеры должностных окладов административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Специалист по учебно-методической работе	8 620
2 квалификационный уровень	Специалист по учебно-методической работе 2 категории	8 960
3 квалификационный уровень	Специалист по учебно-методической работе 1 категории	9 320

- Пункт 2.12 изложить в следующей редакции:

«2.12. Оплата труда педагогических работников, осуществляющих обучение детей на дому, исчисляется исходя из ставки заработной платы, определяемой в соответствии с пунктом 2.3.4., и количества часов учебных занятий, фактически проводимых по учебному плану на дому.»

2.3.8. В раздел IV «Виды выплат стимулирующего характера»:

- в абзаце шестом пункта 4.1 слова «(в целях мотивации профессионального роста педагогических работников и руководителей заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений)» исключить;

- пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается от должностного оклада (оклада), ставки заработной платы. Порядок, условия и конкретные размеры надбавки за квалификационную категорию устанавливаются в Положении о системе оплаты труда работников учреждения, руководителям - в локальном акте Администрации.

4.2.1. Для обеспечения дифференциации размеров оплаты труда педагогических работников с учетом установленной квалификационной категории и объема их преподавательской (педагогической) работы устанавливается ежемесячная надбавка в размере не менее 8% - за I квалификационную категорию и в размере не менее 16% - за высшую квалификационную категорию. Ежемесячная надбавка за первую и высшую квалификационную категорию является обязательной выплатой постоянного характера на срок действия присвоенной категории, которая рассчитывается с учетом объема их преподавательской (педагогической) работы.

4.2.2. В целях мотивации профессионального роста педагогических работников и руководителей, заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений может быть назначена единовременная (однократная) стимулирующая выплата за при прохождении аттестации на первую или высшую квалификационную категорию.»;

- таблицу пункта 4.8.1. дополнить строкой 31 следующего содержания:

«	31	За осуществление учителями физической культуры деятельности организации школьных спортивных клубов	» ;
---	----	--	-----

- абзац третий пункта 4.12 изложить в следующей редакции:

«Премии по итогам календарного периода руководителю (исполняющему обязанности руководителя) учреждения устанавливаются распоряжением Администрации на основании предложений комиссии по установлению стимулирующих выплат руководителям учреждений по результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения. Размер премии руководителю учреждения определяет Глава Колыванского района Новосибирской области на основании предложений комиссии по установлению стимулирующих выплат руководителям учреждений.».

- абзац третий пункта 4.13 изложить в следующей редакции:

«Премии за выполнение важных и особо важных заданий руководителю (исполняющему обязанности руководителя) учреждения устанавливаются распоряжением Администрации в случае выполнения важного или особо важного задания. Размер премии руководителю учреждения определяет Глава Колыванского района Новосибирской области.».

2.3.9. Пункт 1.6. Отраслевого соглашения изложить в следующей редакции:

«1.6. Коллективные переговоры по разработке и заключению нового Отраслевого соглашения должны быть начаты не позднее 2 февраля 2023 года.».

III. Заключительные положения

3.1. Соглашение вступает в силу с момента подписания Сторонами, за исключением абзаца третьего подпункта 2.3.1, подпунктов 2.3.2, 2.3.3 Соглашения, которые вступают в силу с 1 сентября 2022 года.

3.2. Соглашение является неотъемлемой частью Отраслевого соглашения.